



Zertifikatslehrgang

Organisationale Resilienz in Führung und Management

Organisationen stärken, Transformation steuern, Zukunft gestalten

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung

Technology
Arts Sciences
TH Köln

Die Weiterbildung

In der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden einen anwendungsorientierten, wissenschaftlich fundierten Zugang zu organisationaler Resilienz. Teilnehmende lernen, wie moderne Führung, agile Organisationsgestaltung, ein reflektierter Umgang mit Digitalisierung und Technologisierung sowie Innovation und Zukunftsorientierung zusammenwirken, um Organisationen in Zeiten von Unsicherheit, Veränderungsdruck und Krisen anpassungs-, lern- und handlungsfähig zu gestalten.

Auf Basis eines ISO-basierten Verständnisses organisationaler Resilienz (ISO 22316:2017) entwickeln die Teilnehmenden konkrete Handlungskompetenzen und übertragen diese in ein eigenes Praxisprojekt. Ein individuelles Coaching unterstützt die Teilnehmenden zusätzlich beim Transfer des Erlernten in die eigene Unternehmenspraxis.

Nach Abschluss der Weiterbildung...

...können Absolvent:innen

- organisationale Resilienz als strategische Führungs- und Gestaltungsaufgabe verstehen und einordnen,
- komplexe Herausforderungen in Veränderungs- und Transformationsprozessen analysieren,
- resilienzfördernde Maßnahmen auf den Ebenen Individuum, Team und Organisation entwickeln,
- Führung, Organisationsgestaltung, Digitalisierung, Innovation und Zukunftsorientierung integriert betrachten,
- konkrete Lösungsansätze für resilienzbezogene Herausforderungen im eigenen beruflichen Kontext entwickeln und umsetzen.

Zielgruppe & Voraussetzungen

Die Weiterbildung richtet sich an Personen, die in Organisationen Verantwortung für Veränderung, Entwicklung und Zukunftsfähigkeit übernehmen und resiliente Strukturen aktiv gestalten. Angesprochen werden insbesondere **Führungskräfte der mittleren und oberen Führungsebene sowie Personen in strategischen Funktionen**, die Verantwortung für komplexe Entscheidungs- und Veränderungssituationen tragen. Dazu zählen beispielsweise

- Bereichs- und Abteilungsverantwortliche
- Projekt- und Programmverantwortliche
- Personen, die perspektivisch eine Führungs- oder strategische Verantwortung übernehmen möchten

Voraussetzung für die Teilnahme ist ein ein Berufsabschluss mit qualifizierter Berufserfahrung. Erwartet werden praktische Erfahrungen im beruflichen Kontext.

Termine & Teilnahmeentgelt

Das Teilnahmeentgelt beträgt 3960€.

Die Weiterbildung findet in fünf Blöcken à 2 Tage über einen Zeitraum von 4 Monaten statt. Die konkreten Termine finden Sie unter: th-koeln.de/OrgRes

Unternehmen im Rheinischen Revier erhalten einen Einführungsrabatt von 25%. Informieren Sie sich über alle weiteren Rabattoptionen, Förderungs- und Finanzierungsmöglichkeiten: th-koeln.de/weiterbildung/finanzierung

Wissenschaftliche Leitung: Prof. Dr. Ivonne Preusser, TH Köln

Ablauf und Inhalte der Weiterbildung

Gesamtumfang: 10 Tage (in 4 Monaten)

110 Unterrichtsstunden (UStd.) à 45 Min. in Präsenz

📍 TH Köln, Campus Südstadt oder Mülheim

1 Unterrichtsstunde Coaching via Zoom

40 Unterrichtsstunden Vor- und Nachbereitung



Modul 1 Fr+Sa ⌚ 22 UStd. 📍 In Präsenz

Leadership: Führung im Fokus

Dozentin: Prof. Dr. Ivonne Preusser, TH Köln

Die Teilnehmenden reflektieren ihre Führungsrolle und entwickeln Kompetenzen für Führung und Zusammenarbeit in unsicheren und dynamischen Kontexten.

+ 1 Stunde
individuelles
Coaching
(Online)

Modul 4 Fr+Sa ⌚ 22 UStd. 📍 In Präsenz

Innovation & Foresight: Umwelt & Organisation

Dozentin: Prof. Dr. Stefanie Wrobel, TH Ingolstadt

Die Teilnehmenden nutzen Zukunfts- und Innovationsansätze, um organisationale Entwicklungs- und Gestaltungsmöglichkeiten zu erkennen.

Modul 2 Fr+Sa ⌚ 22 UStd. 📍 In Präsenz

Agile Organisation & Prozesse

Dozent: Stefan Krause, Explain Consulting GmbH

Die Teilnehmenden verstehen, wie agile Strukturen, Prozesse und Formen der Zusammenarbeit die Anpassungsfähigkeit von Organisationen stärken.

Modul 5 Fr+Sa ⌚ 22 UStd. 📍 In Präsenz

Praxisprojekt

Dozierende: Prof. Dr. Ivonne Preusser & Stefan Krause

Die Teilnehmenden übertragen die Inhalte der Weiterbildung auf eine konkrete organisationale Herausforderung und entwickeln ein umsetzbares Resilienzkonzept für den eigenen Kontext.

Modul 3 Fr+Sa ⌚ 22 UStd. 📍 In Präsenz

Technologisierung & Wirkung

Dozent: Prof. Dr. Daniel Thiemann, TH Köln

Die Teilnehmenden analysieren Auswirkungen technologischer Entwicklungen, Digitalisierung und KI auf Menschen, Teams und Organisationen und leiten Gestaltungsmöglichkeiten ab.

Prüfung & Abschluss

Die Prüfungsleistung umfasst eine schriftliche Ausarbeitung sowie eine Präsentation des Praxisprojekts im Rahmen des Moduls 5. Nach bestandener Prüfung schließen Sie mit dem Hochschulzertifikat „Manager:in für organisationale Resilienz“ der TH Köln ab.

**Haben Sie Fragen?
Kontaktieren Sie uns!**

Ihre Ansprechpartnerin

Miriam Hähnle

Weiterbildungskoordinatorin

weiterbildung@th-koeln.de

+49 221-8275-5971

Weitere Informationen finden Sie unter:

th-koeln.de/OrgRes

Folgen Sie uns auf LinkedIn

linkedin.com/showcase/weiterbildung-th-koeln

Diese Weiterbildung wurde im Rahmen des Projekts *Qualifiziert. Vernetzt. Innovativ. Wirksam. – Weiterbilden im Rheinischen Revier (Q.V.I.W.)* entwickelt.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

**Akademie für
wissenschaftliche
Weiterbildung**

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

**Technology
Arts Sciences
TH Köln**

²Die ISO 22316 steht als Rahmenmodell im Zentrum der Weiterbildung