

Organisations- und Personalentwicklung.

Anforderungen und Erwartungen an zukünftige Führungspersonen

Albert Biló, Universitätsbibliothek Duisburg-Essen

albert.bilo@uni-due.de



Bibliotheks- und Informationswissenschaft / MALIS (Master in Library and Information Science)



Der viersemestrige berufsbegleitende Weiterbildungsstudiengang MALIS (Master in Library and Information Science) qualifiziert Absolventinnen und Absolventen verschiedener Fachdisziplinen sowie Bibliothekarinnen und Bibliothekare (Diplom/Bachelor) für Leitungs- und Führungsaufgaben in Bibliotheken und anderen Informationseinrichtungen.

Sein spezifisches Profil gewinnt der Studiengang durch die enge Zusammenarbeit mit der

Überblick

- Führungskräftebedarf
- „Bibliotheken verändern“(sich)
- Personalentwicklung ist Organisationentwicklung
- Führung neu betrachten
- Anforderungen und Erwartungen
- Empfehlung

□ Führungskräftebedarf

Hürde 1: Demografie:

2020 -> Anwachsen der 50 – 65 jährigen um 24 %

2060 -> Jeder dritte Bürger (34 %) mindestens 65 Jahre

Hürde 2: Unrealistische Stellenausschreibungen

Hürde 3: Kein Erwerb von Führungserfahrung

□ Bibliotheken ändern (sich)... seit Jahren ?

„Es hallt ein Ruf wie Donnerhall: Schließt die Bibliotheken“
(FAZ 12.02.2002)

„Das ‚Zwischenlager‘ in Bibliotheken wird für einen
bedeutenden Teil der Literatur künftig überflüssig [...]“
(FAZ 12.02.2002)

„Begrabt die Bibliotheken! Unser Kulturauftrag ist die
Digitalisierung“ (FAZ 15.04.2004)

„Ein Urvieh aus Papier und Druckerschwärze. [...] das
Kerngeschäft ist geschrumpft wie der Kaffeeanteil am
Umsatz bei Tchibo“ (FAZ 07.03.2008)

Ende der Gutenberg Galaxis

□ Bibliotheken ändern (sich) **nicht durch Kennzahlen**

- Umwelteinflüsse nur bedingt durchschaubar
- Zukunft bleibt ungewiss
- Organisationen (Bibliotheken) sind keine Maschinen
- Sie pendeln in die Ausgangslage zurück

□ Dies fordert ...

- Neues Bild Führungsrolle
- Neue Schwerpunkte in den Qualifikation
- Chancen für Mitarbeiter

□ Personalentwicklung ist Organisationsentwicklung

- PE: Anpassung der Qualifikation greift zu kurz
- OE: Veränderung vollzieht sich über Menschen
- Beide Entwicklungen Hand in Hand
- Wer ist der Chef ?
Wer veranlasst den Innovationsschub ?

□ Führung neu betrachten (nach Dirk Baecker)

- Heroische Führung
- Postheroische Führung
- Agile Führung

„Management bedeutet, die Dinge richtig zu tun.
Führung heißt, die richtigen Dinge zu tun.“ (Peter Drucker)

□ Postheroische Führung

- Zukunft auch für die Führung unsicher
- Verantwortung neu definiert: Möglichkeiten schaffen
- Betriebskultur setzt auf Kreativität
- Problemlösung durch Mitarbeiter*innen
- Über Dringlichkeit entscheiden
- Sich selbst in Frage stellen
- Belohnung abweichenden Verhaltens

□ Anforderungen und Erwartungen: MALIS Kompetenzen

- Kommunikation und Verhandlung
- Rhetorik und Präsentation
- Kooperationsfähigkeit
- Projektorganisation
- Managemententscheidungen

□ Schlüsselqualifikation

- Fachexpertise ist von kurzer Verfallszeit
- Strategische Kompetenz
- Reflektion eigener Unzulänglichkeiten
- Dialogbereitschaft
- Kooperationsbereitschaft
- Emotionale Intelligenz

□ Empfehlung

- Selbstbestimmte Lehr- Lernformen
- Problemorientierung
- Thesenbildung trainieren
- Kommunikations- und Moderationstrainings
- Workshops und lösungsorientiert Fallbeispiele
- Praktische Verantwortungserfahrung auch in der Abwicklung von konkreten Projekten

Danke für Ihre Aufmerksamkeit !