



Dr. Anna Mucha

- » Führungscoachin und Organisationsberaterin
- » Dozentin, Universität Hamburg
- » Sozialwissenschaften und Higher Education

Coaching für Wissenschaftspraxis bedeutet für mich ...

... Lehrende dabei zu unterstützen, ihre Rolle im Spannungsfeld von Forschung, Lehre und Transfer zu klären und tragfähig auszugestalten. Dabei geht es sowohl um die persönliche Positionierung als auch um die strukturellen Bedingungen, unter denen diese Rolle wirksam werden kann.

Ich bin gerne Coach für Neuberufene der TH Köln, weil ...

... mich das strukturierte Onboarding-Konzept der TH Köln überzeugt und ich es als besonders wirksam erlebe, Menschen in einer Phase hoher Anforderungen und neuer Rollen dabei zu unterstützen, für sich Klarheit zu entwickeln und Orientierung zu gewinnen.

Meine Schwerpunkte im Coaching für Wissenschaftspraxis sind ...

- » Klärung von Rollen und Erwartungen im Spannungsfeld Hochschule
- » Reflexion formaler und informeller Strukturen und ihrer Wirkung auf das eigene Handeln
- » Umgang mit widersprüchlichen Anforderungen in Forschung, Lehre und Transfer
- » Entwicklung eines lehrbezogenen Selbstkonzepts sowie Kompetenzorientierung in der Hochschullehre
- » Scholarship of Teaching and Learning (SoTL) und Design-Based Research (DBR)

Qualifikationen und Erfahrungen

- » Langjährige Erfahrung in Führungscoaching und Organisationsentwicklung sowie in empirischer Sozialforschung und Hochschullehre
- » Diplom und Promotion in den Sozialwissenschaften
- » Zertifizierte Business-Coach und Organisationsberaterin (ratwege-Institut)
- » Master of Higher Education (M.H.Ed.) und M.A. Higher Education (Universität Hamburg)