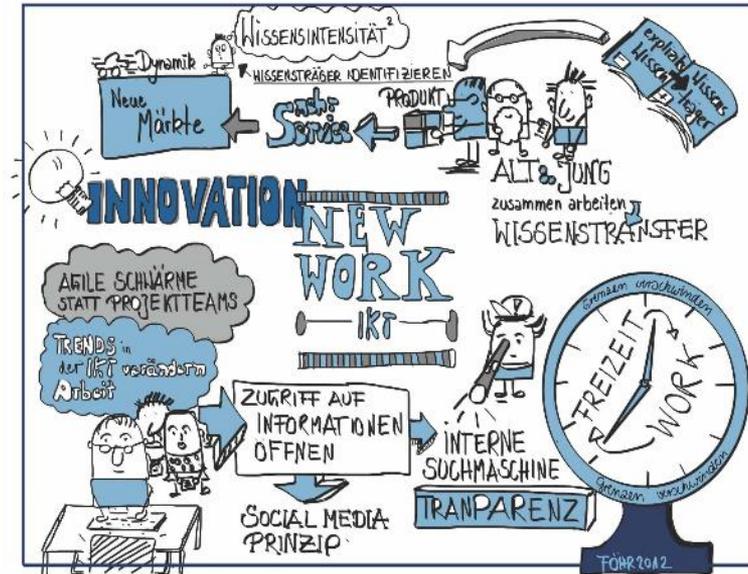


Gefangen in der Lehr- und Lernmaschine - Wo bleibt **New Work** in der Hochschullehre?



Impulsforum 7 / Durch partizipative Formate Hochschulen neu denken und verändern
dghd Tagung 2018 / Stefan Bente, Susanne Gotzen, Antonia Wunderlich

AGENDA

1. Worum es gehen kann, wenn von New Work die Rede ist...
2. Hat die Hochschule ähnliche Herausforderungen wie Unternehmen?
Wir zeigen an einem Beispiel an der TH Köln, wie etwas Neues entstehen kann.
3. An welcher Hochschule möchten Sie arbeiten?
An welcher Hochschule wollen Studierende lernen?

**1. Worum es gehen kann, wenn von
New Work die Rede ist...**

Merkmale von New Work



- selbst bestimmte Leistung und Arbeitszeit
- agiles Arbeiten
- „kreative“ Workspaces
- demokratische Führungsmerkmale

Hype-Thema New Work



HR, wie wir es kennen, ist tot –
und das ist gut so



Constanze Buchheim

Wir dekorieren auf der Titanic
die Liegestühle um



Richard David Precht

Die Zukunft der Arbeitswelt ist
weiblich



Prof. Dr. Christiane Funken

Wer will, findet Wege, wer nicht
will, findet Gründe



Götz Werner

JETZT
TICKETS
SICHERN



Eine Initiative von **XING**

Bei Interesse an Sponsoring oder Partnerschaft, kontaktieren Sie uns hier.

Sponsoren

Medienpartner

Nicht überall, wo New Work draufsteht, ist auch New Work drin...



Flexibilisierung

–

Entgrenzung

Selbstverwirklichung

–

Selbstausbeutung

Gegenentwurf zum
Kapitalismus

–

Mittel zum Zweck: Mehr Profit

Neues Konzept

–

„alter Wein in neuen Schläuchen“

Kritik an New Work: „Denkfehler“ (Lars Vollmer)



Kritik von Lars
Vollmer: New Work
fokussiert auf das
„Wie“ der Arbeit ...



... praxisrelevant
ist aber das „Was“:
Kunde

Quelle: Lars Vollmer (2017): Denkfehler der New-Work-Bewegung. <https://www.capital.de/karriere/der-denkfehler-der-new-work-bewegung>, abgerufen 21.02.2018.

Bilder: beide CC0 Public Domain, <https://pixnio.com/de/menschen/kinder/gesicht-madchen-hangen-arme-ein-spielplatz-grun-blau-ziehen-bars> und

<https://pixabay.com/de/geldschwemme-500-euro-euro-stapel-432688/>

New Work als Antwort auf...

Megatrends

Demographischer Wandel



Globalisierung



Digitalisierung



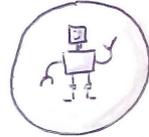
Wertewandel



Fachkräftemangel



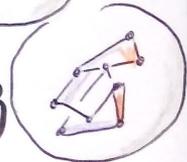
Industrie 4.0



Arbeit 4.0



Dezentralisierung



2. Hat die Hochschule ähnliche Herausforderungen wie Unternehmen?

Wir zeigen an einem Beispiel an der TH Köln, wie etwas Neues entstehen kann.

Das Problem der tayloristischen Fertigungsprozesse



Die tayloristische Hochschule?

Bilder:
<https://www.flickr.com/photos/sebadorn/3644127758>,

<http://docplayer.org/docs-images/26/9416742/images/15-0.png>

	Montag 10.10.11	Dienstag 11.10.11	Mittwoch 12.10.11	Donnerstag 13.10.11	Freitag 14.10.11
08:00	B-IN1, B-BI1 Mx IGRU1PV 1-315	B-IN1, B-ET1 Wnk MATH1PV 0-107	B-IN1 VI PROG1PP R1-236		
08:45					
09:55	B-IN1, B-IN2 Scm BESY_PÜ R1-236	B-IN1, B-IN2, B-BI5 Scm BESY_PV 5-304	B-IN1 Mx IGRU1PÜ 0-308	B-IN1, B-IN2 VI PROG1PV 1-315	B-IN1, B-IN2 Scj TEGL_PV 1-315
10:40					
11:45	B-IN1 Wnk MATH1PÜ 1-312	B-IN1, B-IN2 VI PROG1PV 5-101	B-IN1, B-ET1 Wnk MATH1PV 0-215		
12:30					
14:00		B-IN1, B-BI1 Mx IGRU1PV 1-312			B-IN1, B-IN2 VI PROG1PP R1-237
14:45					
15:45		B-IN1, B-IN2 Scj TEGL_PV 1-315			
16:30					
17:30		B-IN1, B-IN2 VI PROG1PP R1-237			
18:15					
19:00					
19:45					

New Work an Hochschulen?



knowmads
we educate changemakers

Studiengang Code & Context

- Kreativer Umgang mit Coding, Hardware und Software
- „Just do it“ Mentalität
- Ist neugierig auf Neues
- Hat Spaß am gemeinsamen Gestalten und Teamarbeit
- Bringt agile Entwicklung und langlebige Architektur unter einen Hut

Coder

Thinker

- Versteht digitale Geschäftsmodelle
- Weiß, wie Innovation entsteht
- Beherrscht BWL für Gründer
- versteht geschäftliche Ökosysteme

Designer

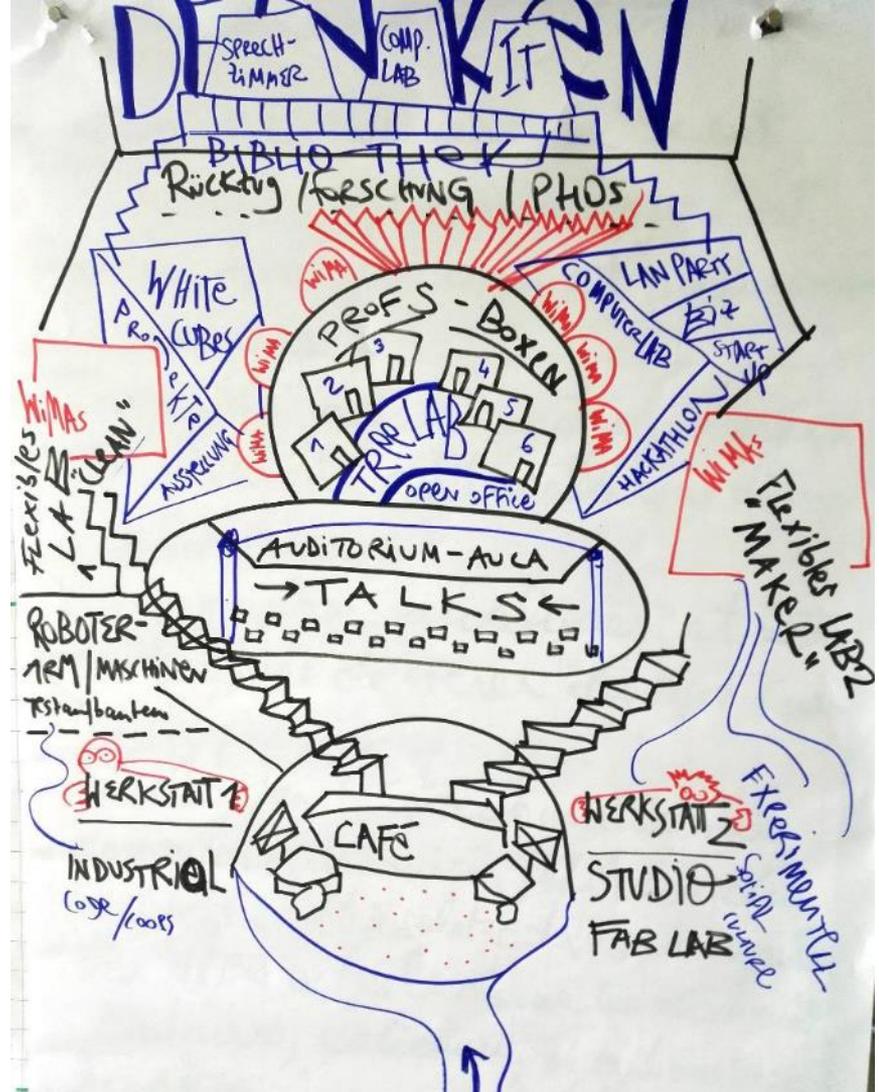
- Setzt HW und SW als kreatives Element im Designprozess ein
- Denkt ein Produkt ganzheitlich aus Nutzersicht – End to End
- Kann kreatives Gestalten
- Schätzt gesellschaftliche Auswirkungen von Technologien ein
- Kennt die Faktoren für geschäftlichen Erfolg eines Produkts

- Kann geschäftliche Strategie in innovative Produkte umsetzen – und umgekehrt
- Hat keine Angst vorm Scheitern



Orte prägen das Denken

Perpetual Beta: Studium als Werkstatt bei Code & Context



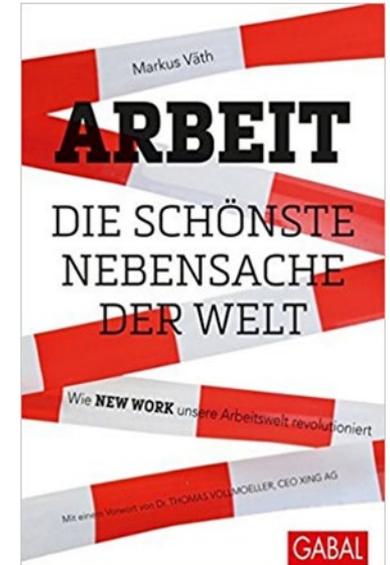
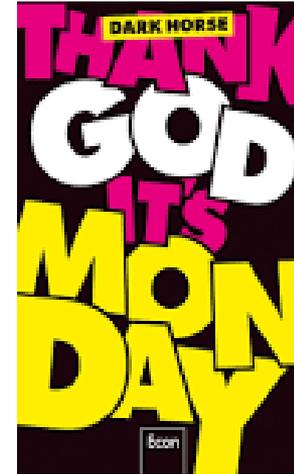
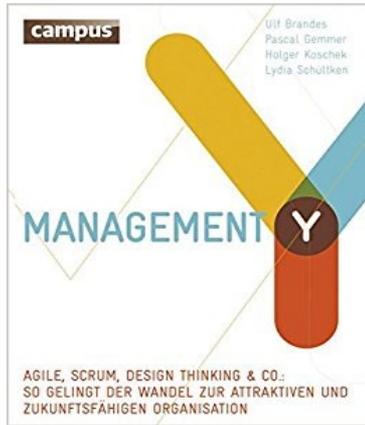
Co-kreative Arbeitsweisen



3. An welcher Hochschule möchten **Sie** arbeiten?

An welcher Hochschule wollen **Studierende** lernen?

New Work in der Literatur



Backup

Reinventing Organizations / Frederic Laloux

