

Gender Monitoring 2025 der TH Köln

basierend auf den Daten aus dem Jahr 2024

Inhaltsverzeichnis

Gender Monitoring 2025 der TH Köln basierend auf den Daten aus dem Jahr 2024
Inhaltsverzeichnis

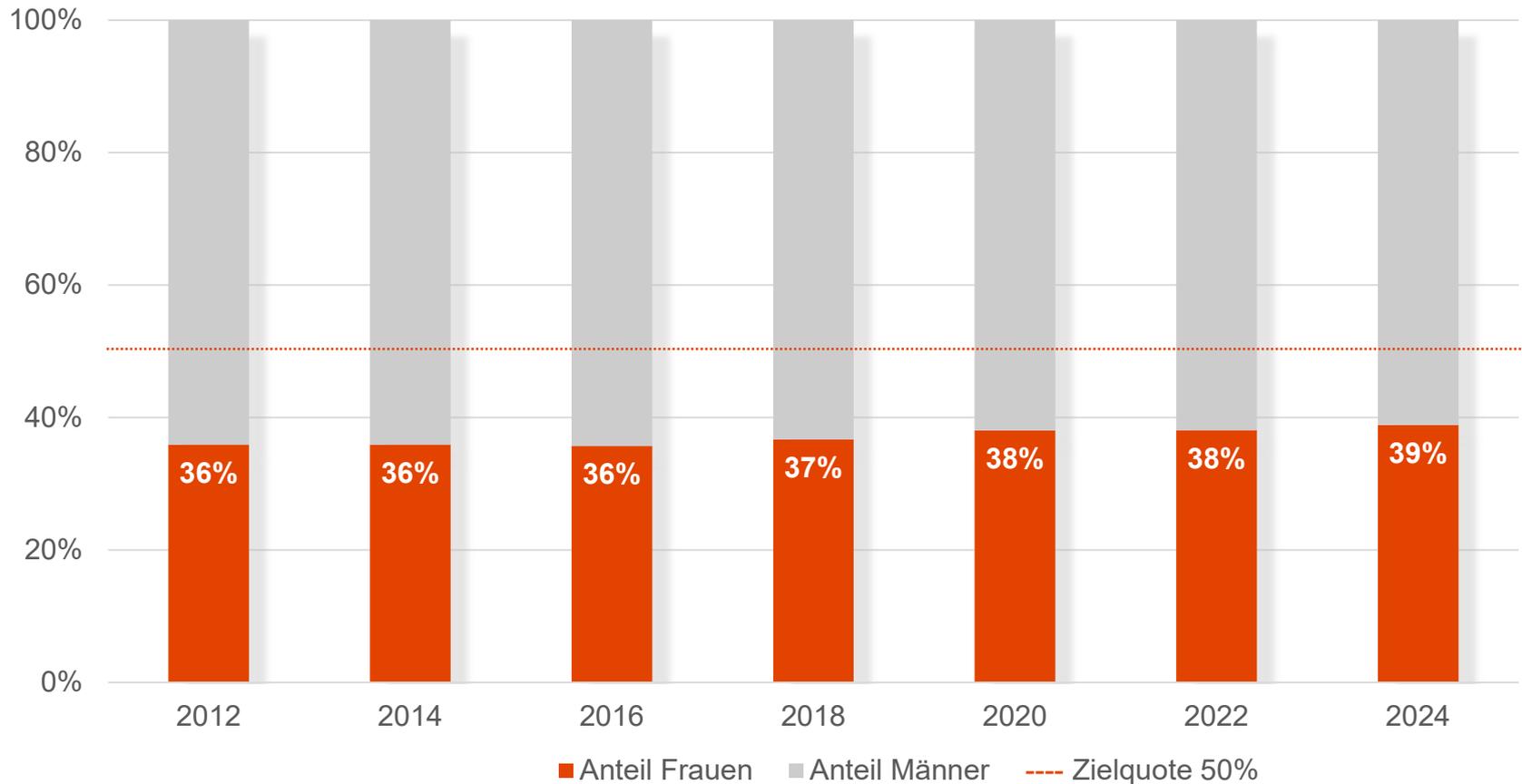
Folie 3	Wissenschaftliche Qualifikationsstufen 2024
Folie 4	Student*innen 12-Jahres-Verlauf
Folie 5	Professor*innen 12-Jahres-Verlauf
Folie 6	Wissenschaftliche Qualifikationsstufen 12-Jahres-Vergleich
Folie 7	Studentinnen / Absolventinnen in den Fakultäten 2024
Folie 8	Promovendinnen in den Fakultäten 2024
Folie 9	Professorinnen in den Fakultäten 2024
Folie 10	Hochschulverwaltung und zentrale Einrichtungen 2024
Folie 11	Leitung und Gremien 2024
Folie 12	Impressum

Wissenschaftliche Qualifikationsstufen 2024

	Gesamt	Anteil Frauen	Anteil Männer	Anteil divers	Anteil o. A.*
Student*innen	21.419	38,76%	60,92%	0,15%	0,16%
Absolvent*innen	1.776	45,55%	54,45%	0,00%	0,00%
Promovend*innen	224	37,50%	62,05%	0,00%	0,45%
SHK und WHK	790	36,96%	61,77%	0,51%	0,76%
Wissenschaftliche Beschäftigte	1061	42,60%	57,21%	0,00%	0,19%
Lehrbeauftragte	349	35,82%	63,61%	0,00%	0,57%
Lehrkräfte für besondere Aufgaben	68	61,76%	38,24%	0,00%	0,00%
Professor*innen	435	29,89%	70,11%	0,00%	0,00%

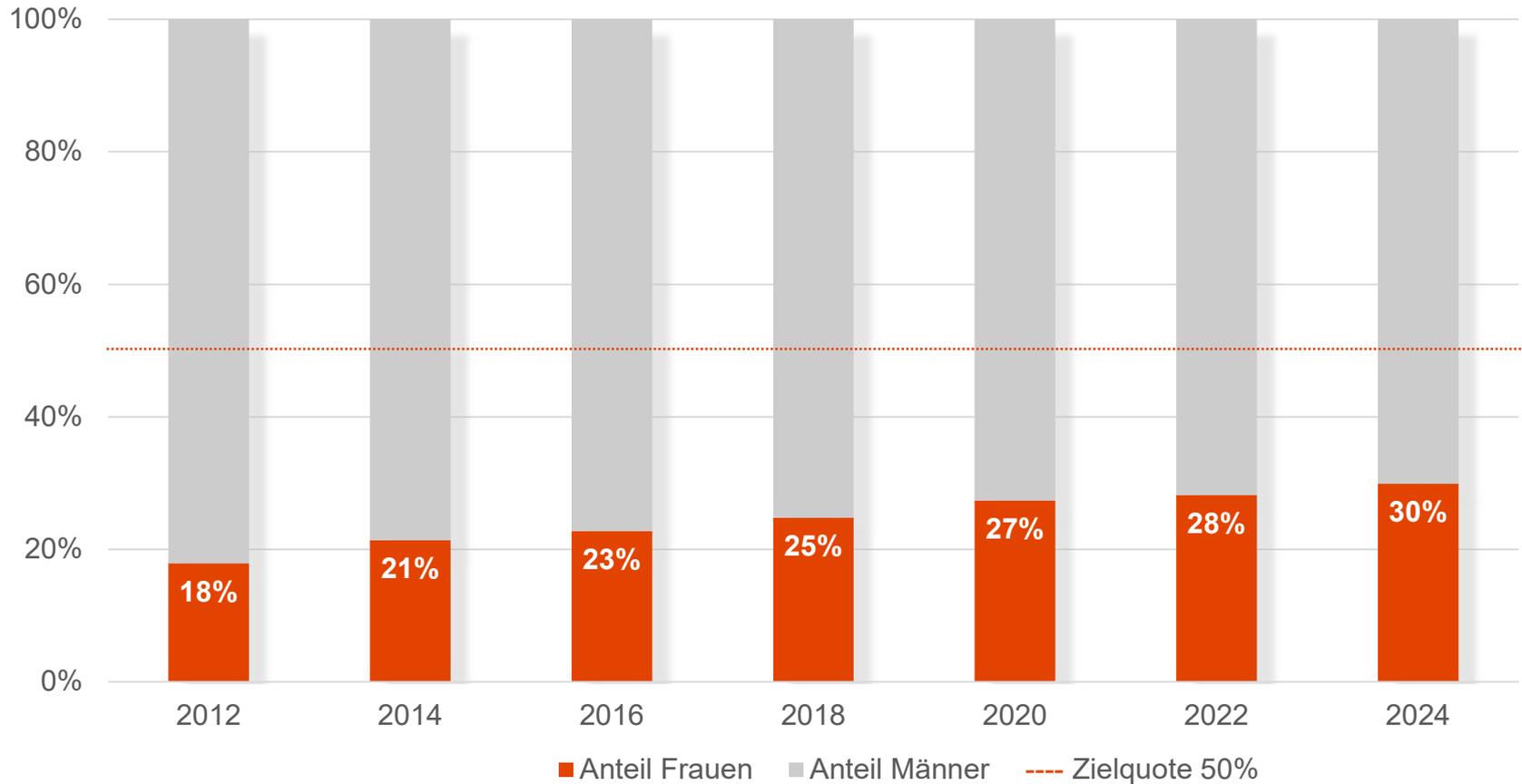
Student*innen WS 2024/25, Absolvent*innen SoSe 2024, SHK/WHK, wiss. Beschäftigte, LfBA + Professor*innen; Stand 1.12.2024; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling / Promovend*innen: Laufende Promotionen in 2024; Stand 31.12.2024; Quelle: Graduiertenzentrum / Lehrbeauftragte, Fakultäten 1-12; Stand 1.12.2024; Quelle: Hochschulreferat Personalservice / * o. A. = Kategorie „ohne Angabe“

Student*innen 12-Jahres-Verlauf



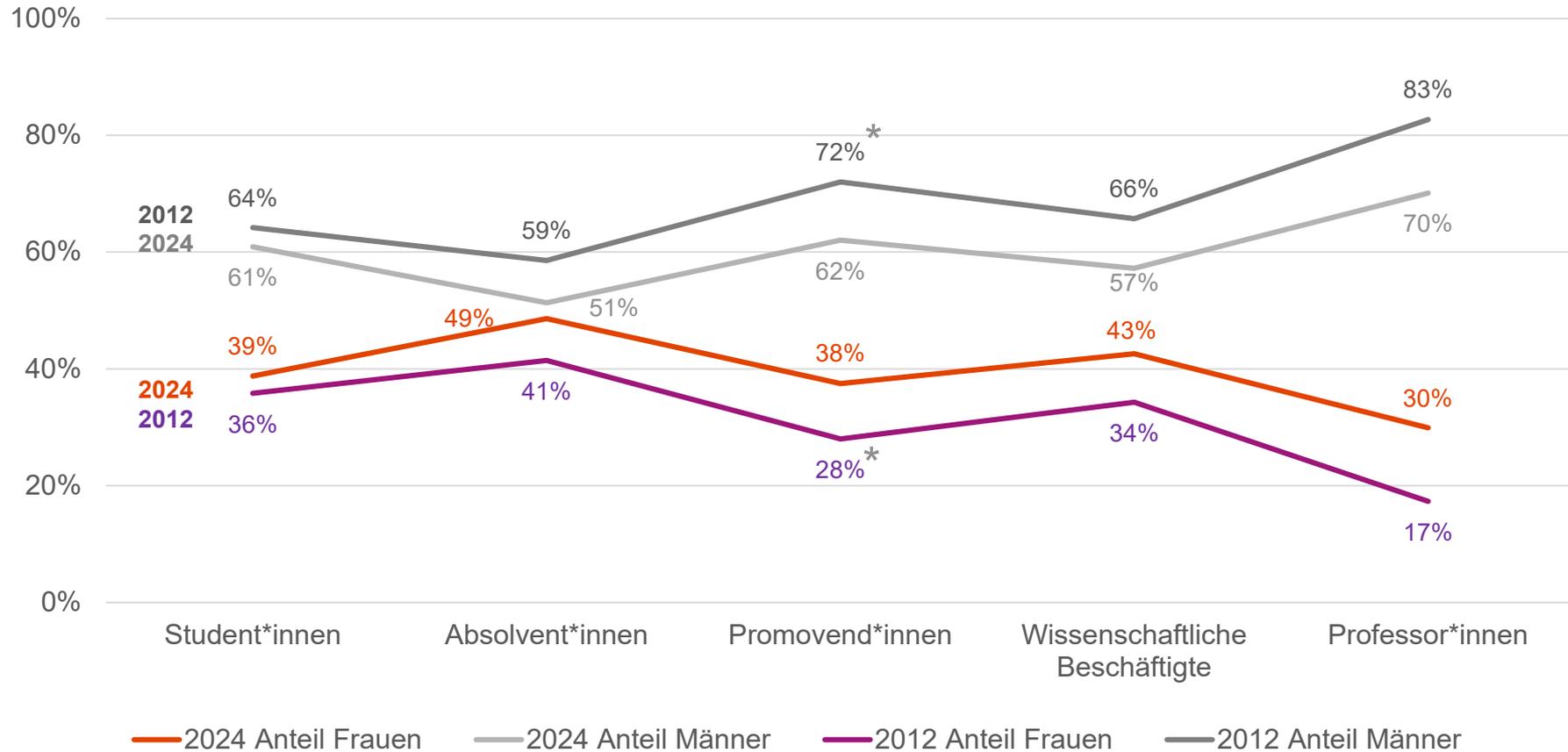
Zahlen 2010- 2020; Quelle © IT.NRW, Düsseldorf, amtliche Hochschulstatistik; Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW / Student*innen WS 2022/23 und WS 2024/25; Fakultäten 1-12; Stand 1.12.22 u. 1.12.24; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling
Anmerkung: Aufgrund der sehr geringen Anzahl werden die Kategorien "divers" und „ohne Angabe" nicht ausgewiesen.

Professor*innen 12-Jahres-Verlauf



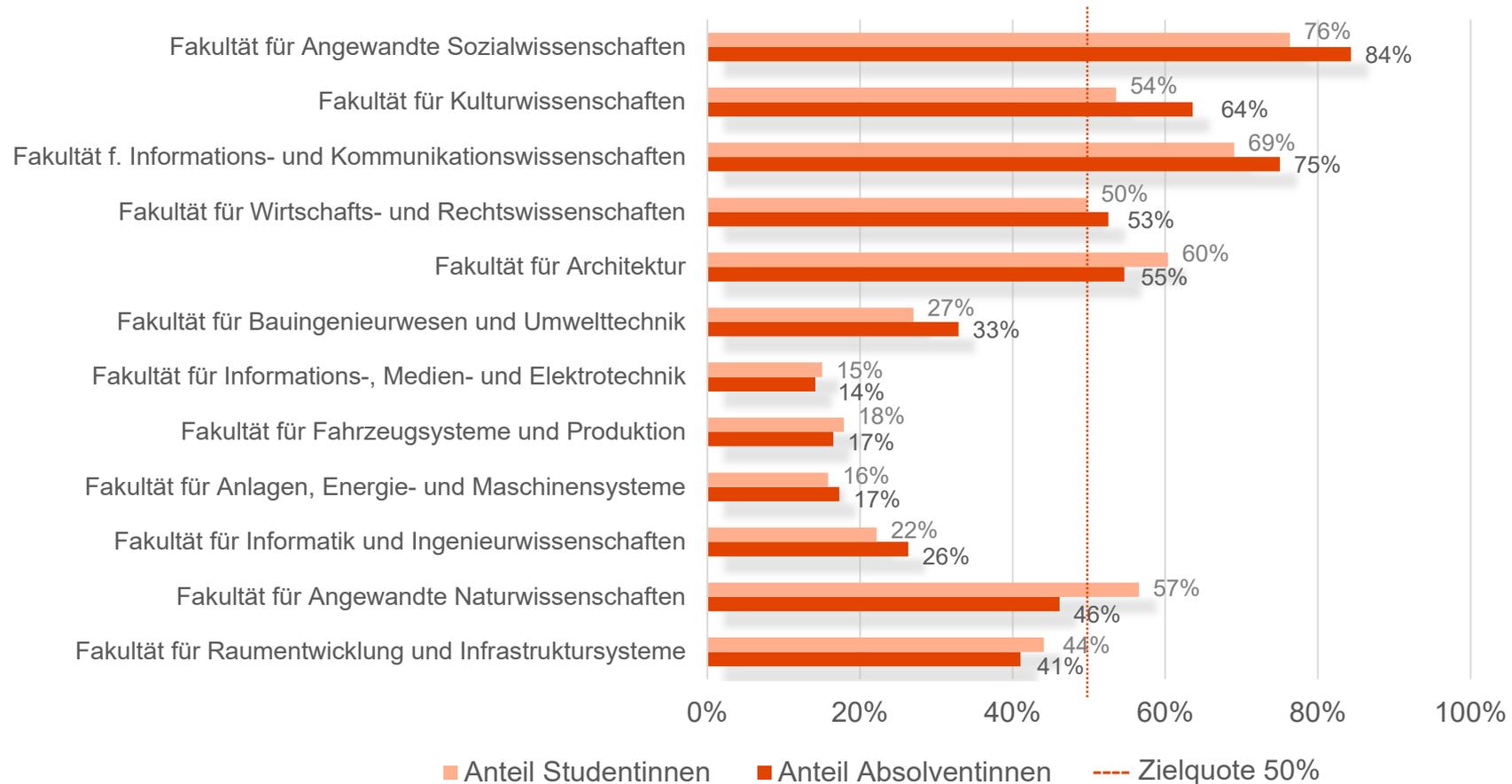
Zahlen 2010- 2020; Quelle © IT.NRW, Düsseldorf, amtliche Hochschulstatistik; Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW / Professor*innen 2022 u. 2024; Stand 1.12.22 u. 1.12.24; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling
Anmerkung: Die Kategorien "divers" und „ohne Angabe“ werden nicht ausgewiesen, da größtenteils keine Daten verfügbar sind..

Wissenschaftliche Qualifikationsstufen 12-Jahres-Vergleich



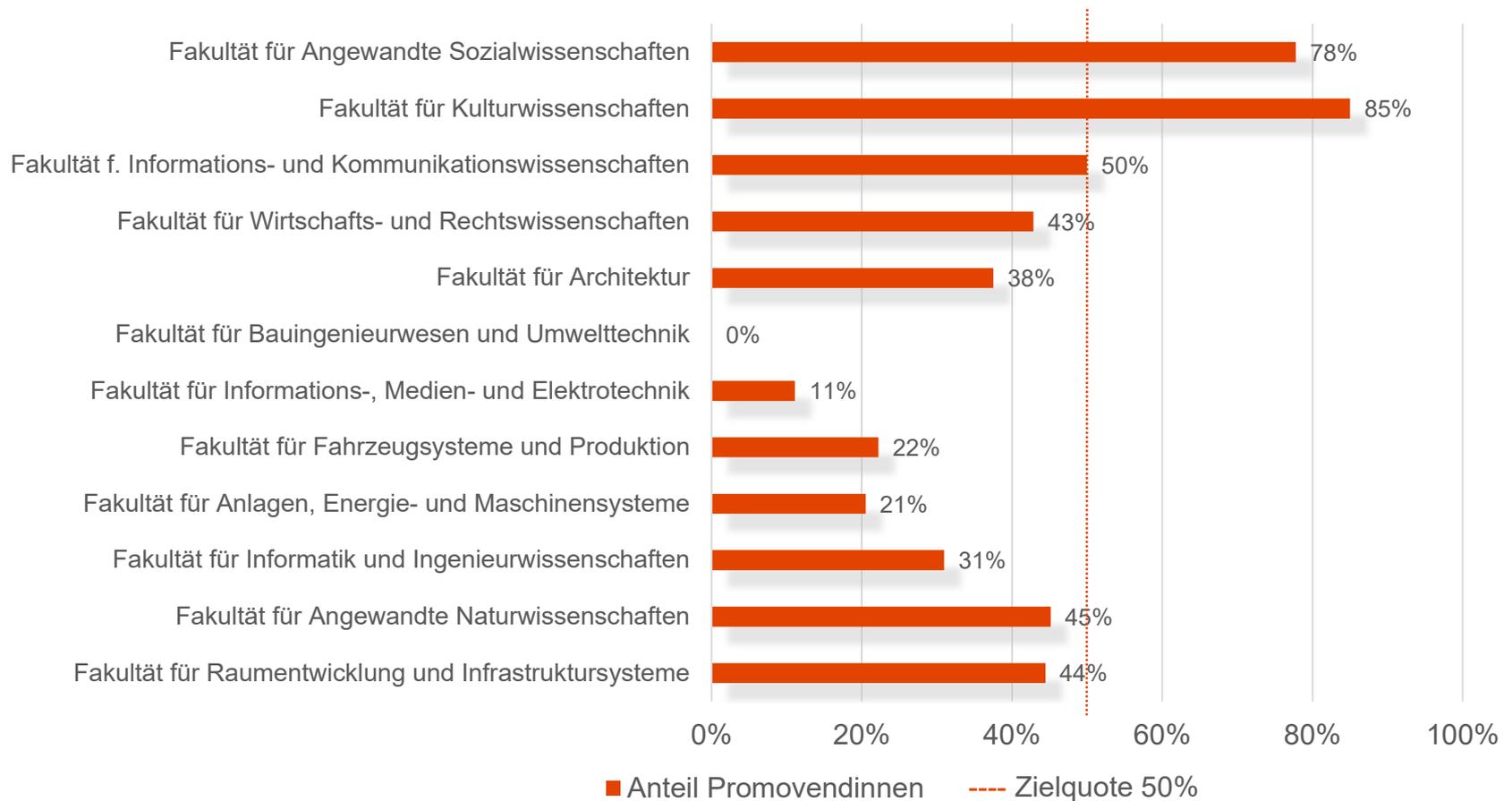
Student*innen WS 2024/25, Absolvent*innen SoSe 2024, wiss. Beschäftigte + Professor*innen; Stand 1.12.2024; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling/ Promovend*innen: Laufende Promotionen in 2024; Stand 31.12.2024; Quelle: Graduiertenzentrum; * Laufende Promotionen in 2012: Diesen Zahlen liegen keine gesicherten Daten zugrunde; Quelle: Graduiertenzentrum / Anmerkung: Die Kategorien "divers" und „ohne Angabe“ werden nicht ausgewiesen, da größtenteils keine Daten verfügbar sind oder die Anzahl sehr gering ist.

Studentinnen / Absolventinnen in den Fakultäten 2024



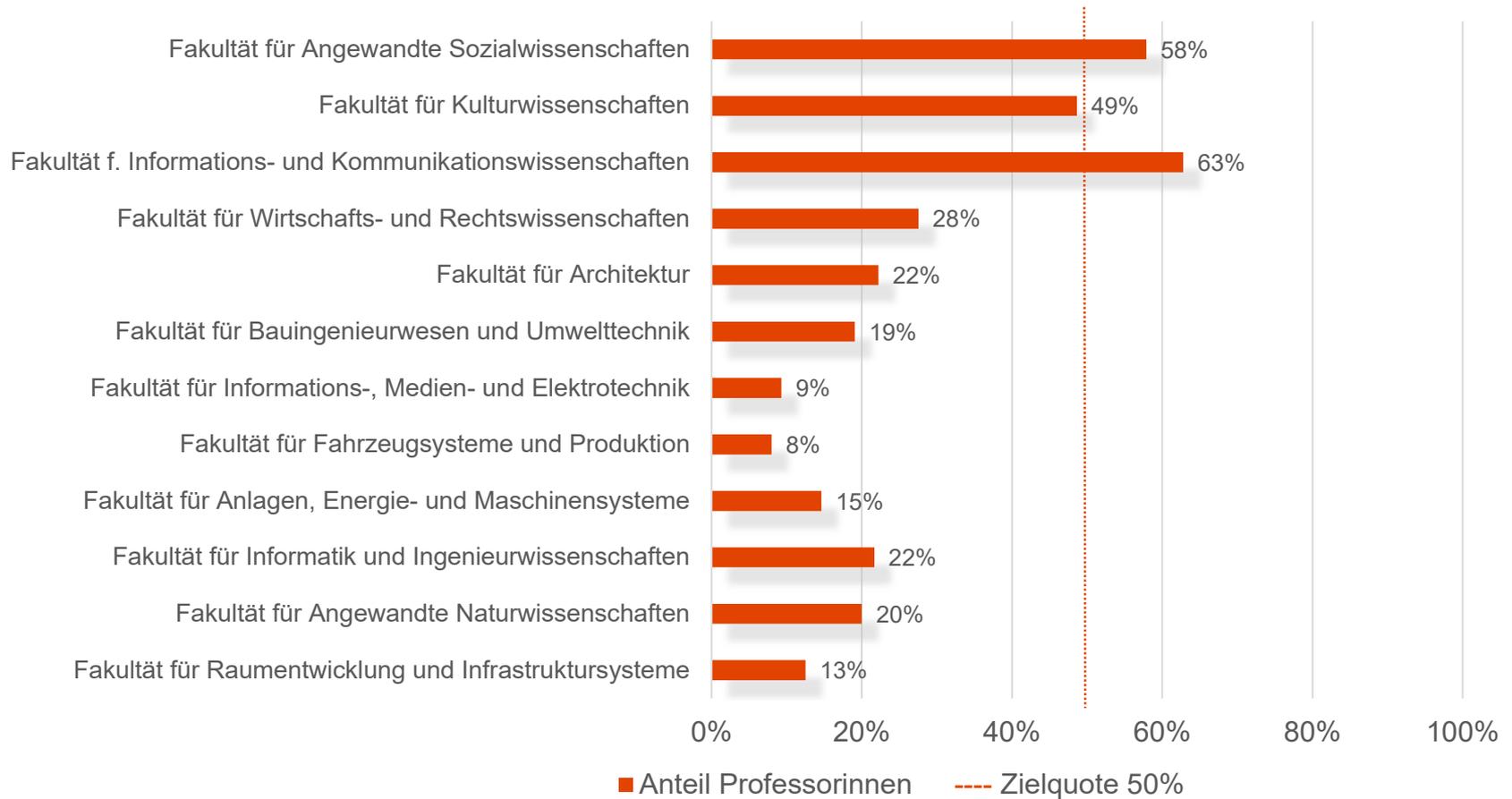
Student*innen WS 2024/25, Absolvent*innen SoSe 2024: jeweils Fakultäten 1-12; Stand 1.12.24; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling / Anmerkung: Aufgrund der sehr geringen Anzahl werden die Kategorien "divers" und „ohne Angabe“ nicht ausgewiesen.

Promovendinnen in den Fakultäten 2024



Promovend*innen: Laufende Promotionen in 2024; Stand 31.12.2024; Quelle: Graduiertenzentrum /
Anmerkung: Aufgrund der sehr geringen Anzahl werden die Kategorien "divers" und „ohne Angabe" nicht ausgewiesen.

Professorinnen in den Fakultäten 2024



Beschäftigte / Stand 1.12.24; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling
Anmerkung: Die Kategorien "divers" und „ohne Angabe“ werden nicht ausgewiesen, da die Werte bei 0% liegen.

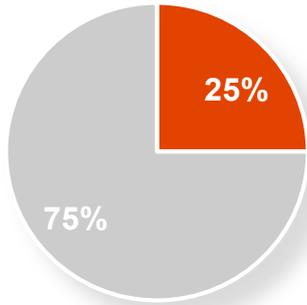
Hochschulverwaltung und zentrale Einrichtungen 2024

	Gesamt	Anteil Frauen	Anteil Männer	Anteil divers	Anteil o. A.*
Praktikant*innen	32	87,50%	12,50%	0,00%	0,00%
Auszubildende	23	30,43%	69,57%	0,00%	0,00%
Beschäftigte der Hochschulverwaltung	465	62,58%	37,42%	0,00%	0,00%
Beschäftigte der Campus IT	93	21,51%	78,49%	0,00%	0,00%
Beschäftigte der Hochschulbibliothek	64	70,31%	29,69%	0,00%	0,00%
Beschäftigte der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung	143	65,73%	34,27%	0,00%	0,00%
Beschäftigte des Zentrums für Lehrentwicklung	60	65,00%	31,67%	0,00%	3,33%

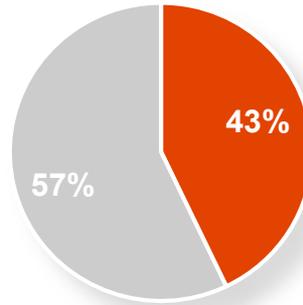
Beschäftigte, Stand 1.12.24; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling
 * o. A. = Kategorie „ohne Angabe“

Leitung und Gremien 2024

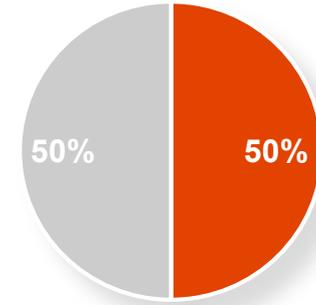
Präsidium



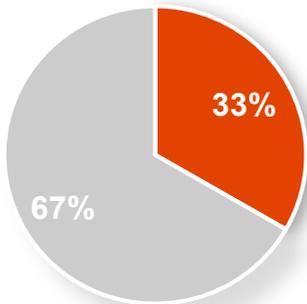
Senat



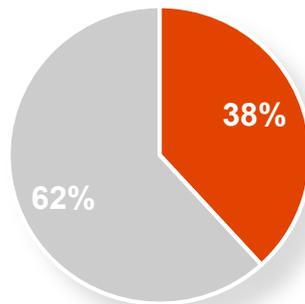
Hochschulrat



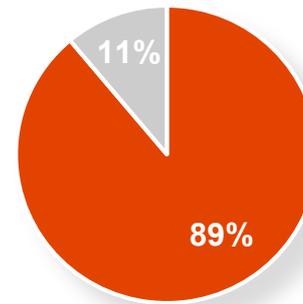
Dekan*innen



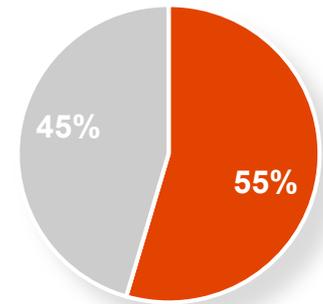
Fakultätsräte



Referatsleitung



Teamleitung



■ Anteil Frauen ■ Anteil Männer

Fakultätsräte + Senat; Stand 27.11.2024; Quelle: Hochschulreferat Justizariat, Amtliche Mitteilung Nr. 46/2023

Alle anderen; Stand Dezember 2024; Quelle: Homepage TH Köln

Anmerkung: Die Kategorien "divers" und „ohne Angabe" können nicht ausgewiesen werden, da keine Daten verfügbar sind.

Impressum

Herausgeberin: Zentrale Gleichstellungsbeauftragte der TH Köln

Stand: 11.07.2025

Bedarfsbezogen bereitet das Gleichstellungsbüro weitere Datensätze auf.

Melden Sie sich hierzu mit Ihrem Anliegen gerne unter:

gleichstellungsbeauftragte@th-koeln.de

Informationen zu den Kategorien „divers“ und „ohne Angabe“:

<https://www.statistikportal.de/de/methoden/drittes-geschlecht>