

- English version follows below -

GENDER EQUALITY PLAN (GEP) für das EU Förderprogramm Horizon Europe

Im Folgenden finden Sie den Gleichstellungsplan 2025-2028 der TH Köln sowie ergänzende Dokumente, in denen die Bereiche Work-Life-Balance und Organisationskultur, Geschlechterparität in Führungspositionen und Entscheidungsprozessen, Geschlechtergerechtigkeit bei Neueinstellungen und Aufstiegschancen, Einbeziehen des Geschlechterspektes in Forschung und Lehre, Maßnahmen zur Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt einschließlich sexueller Belästigung abgedeckt werden. Alle Dokumente zusammen entsprechen dem Gender Equality Plan (GEP) im Sinne des EU-Förderprogramms für Forschung und Innovation Horizon Europe.

Anforderungen	Implementierung	Themenbereiche				
		Work-Life-Balance und Organisationskultur	Geschlechterparität in Führungspositionen und Entscheidungsprozessen	Geschlechtergerechtigkeit bei Neueinstellungen und Aufstiegschancen	Einbeziehen des Geschlechterspektes in Forschung und Lehre	Maßnahmen zur Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt einschließlich sexueller Belästigung
Veröffentlichungen - formelle Dokumente, die auf der Website der Institution veröffentlicht und von der obersten Leitung unterzeichnet wurden	Gleichstellungsplan 2025-2028 Rahmenplan für die gesamte Hochschule und Gleichstellungspläne der Fakultäten https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtliche mitteilungen/2025/endfassung_gleichstellungsplan_2025-2028.pdf	x	x	x	x	x
	Grundordnung der Technischen Hochschule Köln in der Fassung der Änderung Vom 13. Oktober 2025 https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtliche mitteilungen/2025/endfassung_91_2025.pdf	x				

Anforderungen	Implementierung	Themenbereiche				
		Work-Life-Balance und Organisationskultur	Geschlechterparität in Führungspositionen und Entscheidungsprozessen	Geschlechtergerechtigkeit bei Neueinstellungen und Aufstiegschancen	Einbeziehen des Geschlechterspektes in Forschung und Lehre	Maßnahmen zur Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt einschließlich sexueller Belästigung
	Hochschulentwicklungsplan 2030 https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/hochschulentwicklungsplan2030.pdf	x				
	Chancengerechtigkeit - Gemeinsame Leitlinien https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/2023_10_de_chancengerechtigkeit_gemeinsame_leitlinien_1.pdf	x				
	audit familiengerechte hochschule https://www.th-koeln.de/hochschule/th-koeln-bleibt-familiengerechte-hochschule_115792.php	x				
	Gleichstellungsquoten 2027 zur Gewährleistung der Chancengerechtigkeit von Frauen und Männern bei der Berufung von Professorinnen und Professoren nach § 37a Hochschulgesetz NRW https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlicheMitteilungen/2025/Endfassung_88_2025.pdf			x		
	Antidiskriminierungsordnung https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlicheMitteilungen/Endfassung_25_2024.pdf	x				x

Anforderungen	Implementierung	Themenbereiche				
		Work-Life-Balance und Organisationskultur	Geschlechterparität in Führungspositionen und Entscheidungsprozessen	Geschlechtergerechtigkeit bei Neueinstellungen und Aufstiegschancen	Einbeziehen des Geschlechteraspektes in Forschung und Lehre	Maßnahmen zur Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt einschließlich sexueller Belästigung
	Geschlechtersensible Sprache - Ein Leitfaden für die TH Köln https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/230803_leitfaden_sprache_web_final.pdf	x				
	Berufungsordnung der Technischen Hochschule Köln https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/arbeitsgeber/berufungsordnung-th_koln.pdf			x		
	Richtlinie des Präsidiums zur Funktion der Gleichstellungsbeauftragten der Fakultäten https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/20180207_richtlinie_fur_gb_der_fakultaten_zustimmung_p.pdf		x	x		x
	Richtlinie zur Personalgewinnung in Wissenschaft und Verwaltung https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/arbeitsgeber/richtlinie_zur_personalgewinnung_in_wissenschaft_und_verwaltung_an_der_th_koln_otm-r.pdf			x		
	Gütesiegel „HR Excellence in Research“ https://www.th-koeln.de/forschung/human-resources-strategy-for-researchers2_5228.php			x		

Anforderungen	Implementierung	Themenbereiche				
		Work-Life-Balance und Organisationskultur	Geschlechterparität in Führungspositionen und Entscheidungsprozessen	Geschlechtergerechtigkeit bei Neueinstellungen und Aufstiegschancen	Einbeziehen des Geschlechterspektes in Forschung und Lehre	Maßnahmen zur Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt einschließlich sexueller Belästigung
	Systemakkreditierung https://www.th-koeln.de/hochschule/akkreditierung_51636.php oder https://www.th-koeln.de/hochschule/qualitaetsmanagementsystem-der-th-koeln-fuer-studiengaenge-ist-zertifiziert_80451.php				x	
	Lehr- und Lernkultur der TH Köln https://www.th-koeln.de/hochschule/lehr--und-lernkultur_6277.php Strategische Leitlinien zu Lehre und Studium https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/lehre/strategische-leitlinien-zu-lehre-und-studium.pdf				x	
	Forschungsstrategie 2030 https://www.th-koeln.de/mam/downloads/forschungsstrategie_2030.pdf Forschungsprofil https://www.th-koeln.de/forschung/forschungsprofil_5262.php				x	
	Ordnung zum Umgang mit sexualisierter Diskriminierung und Gewalt an der Technischen Hochschule Köln https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/ordnung_sdug_a.m._5-2020_keyvisual_neu.pdf					x

Anforderungen	Implementierung	Themenbereiche				
		Work-Life-Balance und Organisationskultur	Geschlechterparität in Führungspositionen und Entscheidungsprozessen	Geschlechtergerechtigkeit bei Neueinstellungen und Aufstiegschancen	Einbeziehen des Geschlechterspektes in Forschung und Lehre	Maßnahmen zur Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt einschließlich sexueller Belästigung
	Landesgleichstellungsgesetz (LGG § 7) https://recht.nrw.de/lrgv/gesetz/19022022-gesetz-zur-gleichstellung-von-frauen-und-maennern-fuer-das-land-nordrhein/?suchbegriff=Landesgleichstellungsgesetz			x		
	Geschlechterparitätische Besetzung von Kommissionen nach Hochschulgesetz des Landes NRW (HG § 11b Abs. 1, Geschlechtergerechte Zusammensetzung von Gremien) https://recht.nrw.de/lrgv/gesetz/07052025-gesetz-ueber-die-hochschulen-des-landes-nordrhein-westfalen-hochschulgesetz-hg/?suchbegriff=Hochschulgesetz#ss-11-zusammensetzung-der-gremien		x			
Ressourcen - Ressourcen und Fachwissen in Bezug auf die Gleichstellung der Geschlechter, um den Plan umzusetzen	Zentrale Gleichstellungsbeauftragte und ihre direkten Vertreterinnen (vgl. Freistellungen, Gleichstellungsrahmenplan) https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlicheMitteilungen/2025/endfassung_gleichstellungsplan_2025-2028.pdf	x	x	x	x	x
	Gleichstellungsbüro, Familienservice und Institut für Geschlechterstudien [personelle, räumliche und sachliche Ausstattung] (vgl. Gleichstellungsrahmenplan) https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlicheMitteilungen/2025/endfassung_gleichstellungsplan_2025-2028.pdf	x		x		x

Anforderungen	Implementierung	Themenbereiche				
		Work-Life-Balance und Organisationskultur	Geschlechterparität in Führungspositionen und Entscheidungsprozessen	Geschlechtergerechtigkeit bei Neueinstellungen und Aufstiegschancen	Einbeziehen des Geschlechteraspektes in Forschung und Lehre	Maßnahmen zur Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt einschließlich sexueller Belästigung
	Gleichstellungsbeauftragte in den Fakultäten (vgl. Richtlinie, Gleichstellungsrahmenplan) https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/20180207_richtlinie_fur_gb_der_fakultaten_zustimmung_p.pdf https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlichemitteilungen/2025/endfassung_gleichstellungsplan_2025-2028.pdf		x	x		x
	Beauftragte gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt (vgl. Ordnung) https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/ordnung_sdug_a.m. 5-2020_keyvisual_neu.pdf					x
	Berater*innen/Ansprechpersonen bei sexualisierter Diskriminierung und Gewalt https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/ordnung_sdug_a.m. 5-2020_keyvisual_neu.pdf und https://www.th-koeln.de/hochschule/informationen-und-beratung-zu-sexualisierter-diskriminierung-und-gewalt_80653.php					x
	Beschäftigte der Hochschule, insbesondere jene, welche für die Zuständigkeit der im Gleichstellungsplan angesetzten Maßnahmen verantwortlich sind (vgl. Gleichstellungsplan 2025-2028). https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlichemitteilungen/2025/endfassung_gleichstellungsplan_2025-2028.pdf	x		x	x	

Anforderungen	Implementierung	Themenbereiche				
		Work-Life-Balance und Organisationskultur	Geschlechterparität in Führungspositionen und Entscheidungsprozessen	Geschlechtergerechtigkeit bei Neueinstellungen und Aufstiegschancen	Einbeziehen des Geschlechteraspektes in Forschung und Lehre	Maßnahmen zur Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt einschließlich sexueller Belästigung
	Antidiskriminierungsstelle https://www.th-koeln.de/hochschule/antidiskriminierungsstelle_122730.php	x				x
Datenerfassung & Monitoring - Nach Geschlecht aufgeschlüsselte Daten zum Personal und zu Studierenden und jährliche Berichterstattung auf der Grundlage von Indikatoren	Jährliches Gender Monitoring, durchgeführt durch das Gleichstellungsbüro auf Basis der hochschulstatistischen Daten und über die Webseite veröffentlicht; gekoppelt an die Evaluation und Fortschreibung des Gleichstellungsplans (für Studierende und Beschäftigte) https://www.th-koeln.de/hochschule/zahlen-daten-fakten_127929.php		x	x		
Training - Sensibilisierung/Schulung zu Gleichstellungs- und unbewussten geschlechtsspezifischen Vorurteilen für Mitarbeiter*innen und Entscheidungsträger*innen	Onboarding und themenspezifische Weiterbildungen für die Gleichstellungsbeauftragten (in den Fakultäten)	x		x		x
	Beratung und Weiterbildungen zur Gestaltung einer diversitätssensiblen Lehre durch das Zentrum für Lehrentwicklung https://www.th-koeln.de/hochschule/zentrum-fuer-lehrentwicklung_47876.php				x	
	Beratung und Weiterbildungen zur Gestaltung einer gendersensiblen Lehre angeboten durch das Zertifikatsprogramm Genderkompetenz (vgl. Gleichstellungsrahmenplan) https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtliche Mitteilungen/2025/endfassung_gleichstellungsplan_2025-2028.pdf https://www.th-koeln.de/studium/zertifikat-genderkompetenz_117494.php				x	

Anforderungen	Implementierung	Themenbereiche				
		Work-Life-Balance und Organisationskultur	Geschlechterparität in Führungspositionen und Entscheidungsprozessen	Geschlechtergerechtigkeit bei Neueinstellungen und Aufstiegschancen	Einbeziehen des Geschlechteraspektes in Forschung und Lehre	Maßnahmen zur Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt einschließlich sexueller Belästigung
	Berufungsworkshop für Mitglieder der Berufungskommission			x		
	Workshop „Unconscious bias“ für Beschäftigte der TH Köln	x	x			
	Cluster im internen Weiterbildungsprogramm „Gender und Diversität“, unter anderem: Fortbildungen zur Sensibilisierung für Beratung bei und zum Umgang mit Fällen sexualisierter Diskriminierung und Gewalt (vgl. Ordnung zum Umgang mit sexualisierter Diskriminierung und Gewalt an der TH Köln) https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/ordnung_sdug_a.m.5-2020_keyvisual_neu.pdf	x				x

GENDER EQUALITY PLAN (GEP) for the EU funding program Horizon Europe

Below is TH Köln's Gender Equality Plan 2025-2028 as well as additional documents, which cover the following thematic areas: work-life balance and organizational culture; gender balance in leadership and decision-making; gender equality in recruitment and career progression; integration of the gender dimension into research and teaching content; measures against gender-based violence, including sexual harassment.

Combined, these corresponds meet the requirements of the Gender Equality Plan (GEP) as described in the EU funding program for research and innovation Horizon Europe.

Requirements	Implementation	Thematic areas				
		Work-Life balance and organizational culture	Gender balance in leadership and decision-making	Gender equality in recruitment and career progression	Integration of the gender dimension into research and teaching content	Measures against gender-based violence, including sexual harassment
Publications - formal documents published on the institution's website and signed by top management	TH Köln's Gender Equality Plan 2025-2028 Guideline for the entire institution and gender equality plans of the individual faculties https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtliche-mitteilungen/2025/endfassung_gleichstellungsplan_2025-2028.pdf	x	x	x	x	x
	TH Köln's constitution as amended on October 13 th , 2025 https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtliche-mitteilungen/2025/endfassung_91_2025.pdf	x				

Requirements	Implementation	Thematic areas				
		Work-Life balance and organizational culture	Gender balance in leadership and decision-making	Gender equality in recruitment and career progression	Integration of the gender dimension into research and teaching content	Measures against gender-based violence, including sexual harassment
	TH Köln's Institutional Development Plan 2030 https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/hochschulentwicklungsplan2030.pdf	x				
	Equal Opportunities - Joint Guidelines https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/231124_leitlinien_chancengerechtigkeit_eng_accessible.pdf	x				
	audit family-friendly university https://www.th-koeln.de/hochschule/th-koeln-bleibt-familiengerechte-hochschule_115792.php	x				
	Equal opportunity quotas 2027 to guarantee equal opportunities for women and men in professorial appointment procedures in accordance with Section 37a of the North Rhine-Westphalian Higher Education Act https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlichemittelungen/2025/endfassung_88_2025.pdf			x		
	Anti-discrimination policy https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlichemittelungen/endfassung_25_2024.pdf	x				x

Requirements	Implementation	Thematic areas				
		Work-Life balance and organizational culture	Gender balance in leadership and decision-making	Gender equality in recruitment and career progression	Integration of the gender dimension into research and teaching content	Measures against gender-based violence, including sexual harassment
	Gender-sensitive language - A guideline for TH Köln https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/230803_leitfaden_sprache_web_final.pdf	x				
	Appointment Regulations of TH Köln https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/arbeitsgeber/berufungsordnung-th_koln.pdf			x		
	Guideline of the Executive Board on the role of the Equal Opportunities Officers of the faculties https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/20180207_richtlinie_fur_gb_der_fakultaten_zustimmung_p.pdf		x	x		x
	Guideline on Personnel Recruitment in Science und Administration https://www.th-koeln.de/mam/downloads/englisch/research/guideline_on_personnel_recruitment_in_science_and_administration_at_th_koln_otm-r.pdf			x		
	"HR Excellence in Research" award https://www.th-koeln.de/en/research/human-resources-strategy-for-researchers_44627.php			x		

Requirements	Implementation	Thematic areas				
		Work-Life balance and organizational culture	Gender balance in leadership and decision-making	Gender equality in recruitment and career progression	Integration of the gender dimension into research and teaching content	Measures against gender-based violence, including sexual harassment
	Institutional Accreditation https://www.th-koeln.de/hochschule/akkreditierung_51636.php and https://www.th-koeln.de/hochschule/qualitaetsmanagementsystem-der-th-koeln-fuer-studiengaenge-ist-zertifiziert_80451.php				x	
	TH Köln's Teaching and Learning Culture https://www.th-koeln.de/en/teaching-and-learning-culture_30194.php TH Köln's Strategic guidelines for teaching and learning https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/lehre/strategische-leitlinien-zu-lehre-und-studium.pdf				x	
	Research strategy 2030 https://www.th-koeln.de/mam/downloads/forschungsstrategie_2030.pdf Research Profile https://www.th-koeln.de/en/research/research-profile_44619.php				x	
	Regulation on dealing with sexualized discrimination and violence at TH Köln					x

Requirements	Implementation	Thematic areas				
		Work-Life balance and organizational culture	Gender balance in leadership and decision-making	Gender equality in recruitment and career progression	Integration of the gender dimension into research and teaching content	Measures against gender-based violence, including sexual harassment
	https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/regulation on dealing with sexualized discrimination and violence for th koln.pdf					
	Landesgleichstellungsgesetz (LGG § 7) (Equal Treatment Act for North Rhine-Westphalia) https://recht.nrw.de/lrgv/gesetz/19022022-gesetz-zur-gleichstellung-von-frauen-und-maennern-fuer-das-land-nordrhein/?suchbegriff=Landesgleichstellungsgesetz			x		
	Geschlechterparitätische Besetzung von Kommissionen nach Hochschulgesetz des Landes NRW (HG § 11b Abs. 1, Geschlechtergerechte Zusammensetzung von Gremien) (Gender parity in the composition of commissions in accordance with the North Rhine-Westphalia Higher Education Act) https://recht.nrw.de/lrgv/gesetz/07052025-gesetz-ueber-die-hochschulen-des-landes-nordrhein-westfalen-hochschulgesetz-hg/?suchbegriff=Hochschulgesetz#ss-11-zusammensetzung-der-gremien		x			
Assigned Resources -	Central Equal Opportunities Officer and her deputies https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlichemitteilungen/2025/endfassung_gleichstellungsplan_2025-2028.pdf	x	x	x	x	x

Requirements	Implementation	Thematic areas				
		Work-Life balance and organizational culture	Gender balance in leadership and decision-making	Gender equality in recruitment and career progression	Integration of the gender dimension into research and teaching content	Measures against gender-based violence, including sexual harassment
available resources and expertise in gender equality to implement the plan	Equal Opportunities Office, Family Service and Institute for Gender Studies [staff, facilities and equipment] https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlichemittelungen/2025/endfassung_gleichstellungsplan_2025-2028.pdf	x		x		x
	Equal Opportunities Officers of the faculties https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/20180207_richtlinie_fur_gb_der_fakultaten_zustimmung_p.pdf and https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlichemittelungen/2025/endfassung_gleichstellungsplan_2025-2028.pdf		x	x		x
	Officer for Cases of Sexualized Discrimination and Violence (as described in the respective regulation) https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/regulation_on_dealing_with_sexualized_discrimination_and_violence_for_th_koln.pdf					x
	Counselors/contact persons for cases of sexualized discrimination and violence					x

Requirements	Implementation	Thematic areas				
		Work-Life balance and organizational culture	Gender balance in leadership and decision-making	Gender equality in recruitment and career progression	Integration of the gender dimension into research and teaching content	Measures against gender-based violence, including sexual harassment
	https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/regulation_on_dealing_with_sexualized_discrimination_and_violence_for_th_koeln.pdf and https://www.th-koeln.de/en/information-on-sexualized-discrimination-and-violence_85768.php					
	University employees, especially those who are responsible for the measures set out in the Gender Equality Plan (see Equal Opportunities Plan 2025-2028) https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlichemittelungen/2025/endfassung_gleichstellungsplan_2025-2028.pdf	x		x	x	
	Anti-Discrimination Office https://www.th-koeln.de/hochschule/antidiskriminierungsstelle_122730.php	x				x
Data Collection & Monitoring - Statistics on staff and students disaggregated by sex/gender and annual reporting based on indicators	Annual gender monitoring, carried out by the Equal Opportunities Office on the basis of university statistics and published on TH Köln's website; linked to the evaluation and updating of the Gender Equality Plan (for students and employees) https://www.th-koeln.de/hochschule/zahlen-daten-fakten_127929.php		x	x		

Requirements	Implementation	Thematic areas				
		Work-Life balance and organizational culture	Gender balance in leadership and decision-making	Gender equality in recruitment and career progression	Integration of the gender dimension into research and teaching content	Measures against gender-based violence, including sexual harassment
Training awareness-raising/training on gender equality and unconscious gender biases for staff and decision-makers	Onboarding and topic-specific training for the equality opportunities officers (in the faculties)	x		x		x
	Advice and further training on the design of diversity-sensitive teaching offered by the Center for Teaching Development https://www.th-koeln.de/hochschule/zentrum-fuer-lehrentwicklung_47876.php				x	
	Advice and further training on the design of gender-sensitive teaching offered by the project Gender Competence in Teaching and Learning Environments https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/amtlichemittelungen/2025/endfassung_gleichstellungsplan_2025-2028.pdf and https://www.th-koeln.de/studium/zertifikat-genderkompetenz_117494.php				x	
	Appointment workshop for members of the appointment committee			x		
	Workshop “Unconscious bias” for employees of TH Köln	x	x			

Requirements	Implementation	Thematic areas				
		Work-Life balance and organizational culture	Gender balance in leadership and decision-making	Gender equality in recruitment and career progression	Integration of the gender dimension into research and teaching content	Measures against gender-based violence, including sexual harassment
	Clusters in the internal training program “Gender and Diversity”, including: Training to raise awareness of, advice on and dealing with cases of sexualized discrimination and violence as described in the regulation on dealing with sexualized discrimination and violence at TH Köln https://www.th-koeln.de/mam/downloads/deutsch/hochschule/profil/gleichstellung/regulation_on_dealing_with_sexualized_discrimination_and_violence_for_th_koln.pdf	x				x