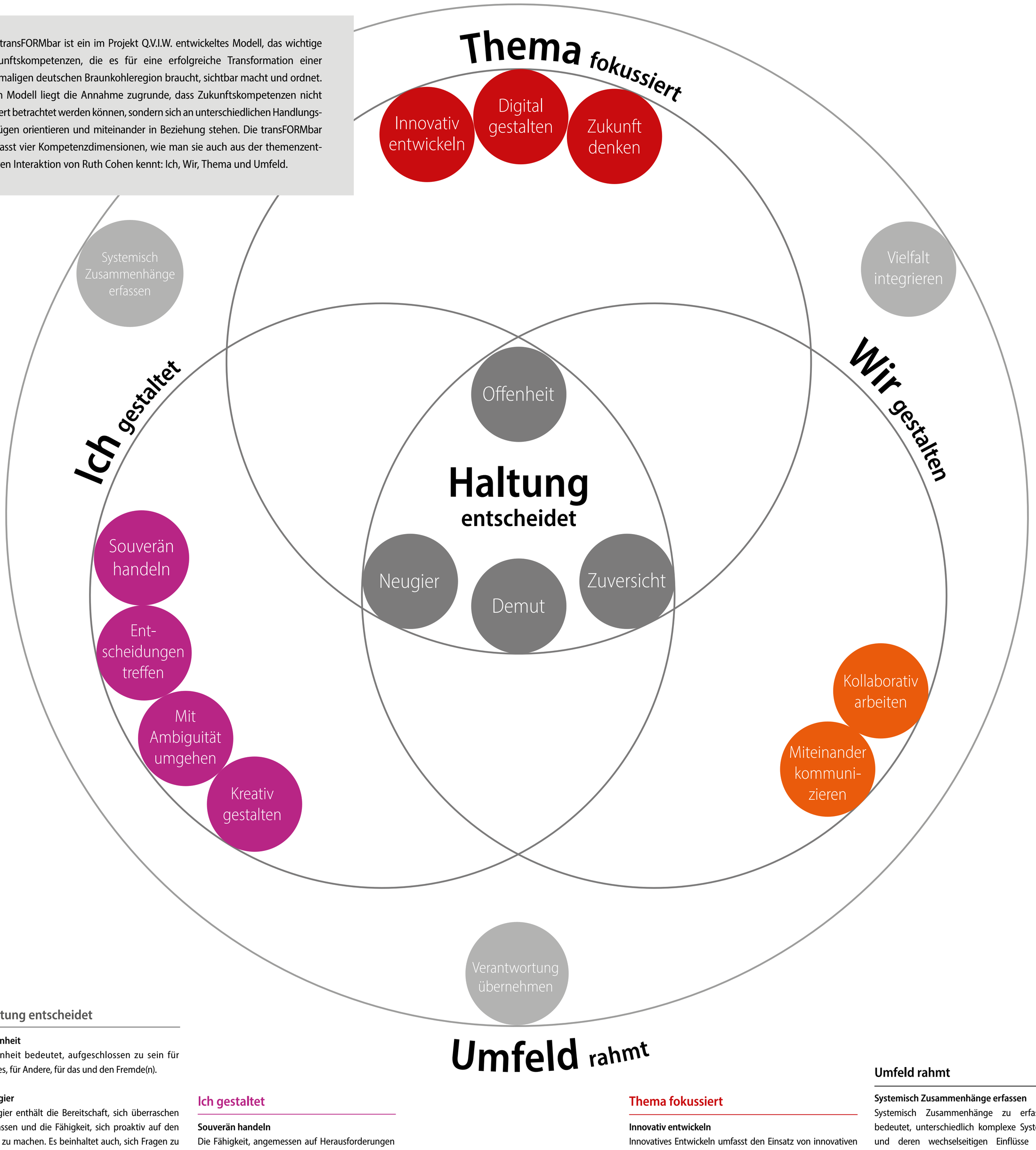
Kompetenzmodell **transFORMbar**

Die transFORMbar ist ein im Projekt Q.V.I.W. entwickeltes Modell, das wichtige Zukunftskompetenzen, die es für eine erfolgreiche Transformation einer ehemaligen deutschen Braunkohleregion braucht, sichtbar macht und ordnet. Dem Modell liegt die Annahme zugrunde, dass Zukunftskompetenzen nicht isoliert betrachtet werden können, sondern sich an unterschiedlichen Handlungsbezügen orientieren und miteinander in Beziehung stehen. Die transFORMbar umfasst vier Kompetenzdimensionen, wie man sie auch aus der themenzentrierten Interaktion von Ruth Cohen kennt: Ich, Wir, Thema und Umfeld.



Haltung entscheidet

Offenheit
Offenheit bedeutet, aufgeschlossen zu sein für Neues, für Andere, für das und den Fremde(n).

Neugier
Neugier enthält die Bereitschaft, sich überraschen zu lassen und die Fähigkeit, sich proaktiv auf den Weg zu machen. Es beinhaltet auch, sich Fragen zu stellen, nach Antworten zu suchen und zu handeln.

Demut
Demut bedeutet, sich darüber bewusst zu werden, dass man nicht alles alleine schaffen kann und Prozesse nur gemeinsam umzusetzen und zu ändern sind. Es involviert die Bereitschaft, auch (innerlich) zurückzutreten und anderen Raum zu geben.

Zuversicht
Zuversicht meint die Fähigkeit, sich positiv auf die Zukunft einzulassen und sich dieser hoffnungsvoll zuzuwenden. Dazu gehört auch, Vertrauen zu schaffen und immer neue Möglichkeiten zu sehen oder zu suchen. Es inkludiert das Einnehmen und Kultivieren einer positiven Grundhaltung.

Ich gestaltet

Souverän handeln
Die Fähigkeit, angemessen auf Herausforderungen zu reagieren. Dies umfasst eine innere Unabhängigkeit und die Fähigkeit zur Selbstregulation.

Entscheidungen treffen
Die Fähigkeit, verschiedene Optionen zu erkennen, gegeneinander abzuwägen, kritisch zu reflektieren und darauf aufbauend eine Entscheidung zu treffen.

Mit Ambiguität umgehen
Die Fähigkeit, mit Mehrdeutigkeit und Unsicherheiten umzugehen und sich auf Veränderungen einzulassen.

Kreativ gestalten
Die Fähigkeit, konventionelle Muster und Grenzen zu durchbrechen und originelle Ideen zu entwickeln.

Wir gestalten

Kollaborativ arbeiten
Kollaboratives Arbeiten umfasst die agile, interkulturelle und interdisziplinäre Zusammenarbeit in verschiedenen Kontexten. Es schließt die Fähigkeit ein, mit anderen in Kontakt zu sein, transparent zu arbeiten und Eigeninitiative zu zeigen.

Miteinander kommunizieren
Miteinander zu kommunizieren beinhaltet den konstruktiven und souveränen Umgang mit unterschiedlichen Perspektiven und adressiert, sich im Gespräch offen einzubringen .

Thema fokussiert

Innovativ entwickeln
Innovatives Entwickeln umfasst den Einsatz von innovativen und agilen Methoden und Prozessen, um unter Einbeziehung relevanter Stakeholder eine Lösung/ein Produkt zu entwickeln.

Digital gestalten
Digital gestalten bedeutet, in einer schnell wandelnden Welt handlungsfähig zu bleiben und die Digitalisierung aktiv mitzutragen. Es umfasst auch die Nutzung, Gestaltung, Entwicklung und den Einsatz von digitalen Medien, sowie das Verständnis über ihre Wirkungsweisen, Grenzen und Potentiale.

Zukunft denken
Zukunft denken bedeutet, Veränderungen zu akzeptieren und die aktuelle Situation in innovative Zukunftsvorstellungen zu transformieren. Es umfasst das Verstehen bestehender Narrative und das Erschaffen neuer Geschichten, um die Zukunft aktiv mitzugestalten.

Umfeld rahmt

Systemisch Zusammenhänge erfassen
Systemisch Zusammenhänge zu erfassen bedeutet, unterschiedlich komplexe Systeme und deren wechselseitigen Einflüsse und Wirkungen zu erkennen und im Sinne des Gemeinwohls mitgestalten zu können.

Sich über Diversität bewusst werden
Sich über Diversität bewusst zu werden bedeutet, Individuen sowie Gruppen mit unterschiedlichen Ansichten und Hintergründen einzubeziehen. Dabei ist entscheidend, in Vieldeutigkeit, Heterogenität und diversen Umwelten gestaltend agieren zu können.

Verantwortung übernehmen
Verantwortung zu übernehmen heißt den Einfluss der eigenen Verantwortung im größeren Kontext zu erkennen und damit handlungsleitend aktiv zu werden.

Gefördert durch:
Bundesministerium für Wirtschaft und Energie
aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

© 2026 „transFORMbar" von Prof. Dr. Babette Brinkmann, Prof. Dr. Axel Fassbender, Julia Gerber, Mitchi Seidel, Ilona Arcaro & Vivien Schwamberg, TH Köln
lizenziert unter CC BY-NC-SA 4.0 | https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/

Die transFORMbar wurde im Rahmen des durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie geförderten Projektes „Qualifiziert. Vernetzt. Innovativ. Wirksam. – Weiterbilden im Rheinischen Revier (Q.V.I.W.)" entwickelt.
Mehr zum Projekt: th-koeln.de/qviw

transFORMbar zum Download
th-koeln.de/qviw/transformbar

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung

Technology Arts Sciences
TH Köln