

meet@-Karrieremessen ONLINE

meet@th-koeln
2. Dezember 2020



Was erwartet Sie bei der Onlinemesse?

Die meet@online ist eine innovative Onlineplattform, die die Eigenschaften und Vorteile einer Messe in den virtuellen Raum überträgt, ohne eine Messe nur digital abzubilden. Im Fokus stehen die vielfältigen und unverbindlichen Informations- und Kontaktmöglichkeiten, die eine Messe typischerweise bietet.

Folgende Merkmale bilden den Kern des Konzepts:

interaktiv...

... durch vielfältige Kontaktmöglichkeiten wie spontane Gespräche am Stand, informative Sessions oder intensive Einzelgespräche

einfach...

... durch intuitive Usability für Bewerber*innen und Unternehmen

reichweitenstark...

...durch umfassende Onlinewerbung über den Standort hinaus und die Möglichkeit, ohne Aufwand teilzunehmen

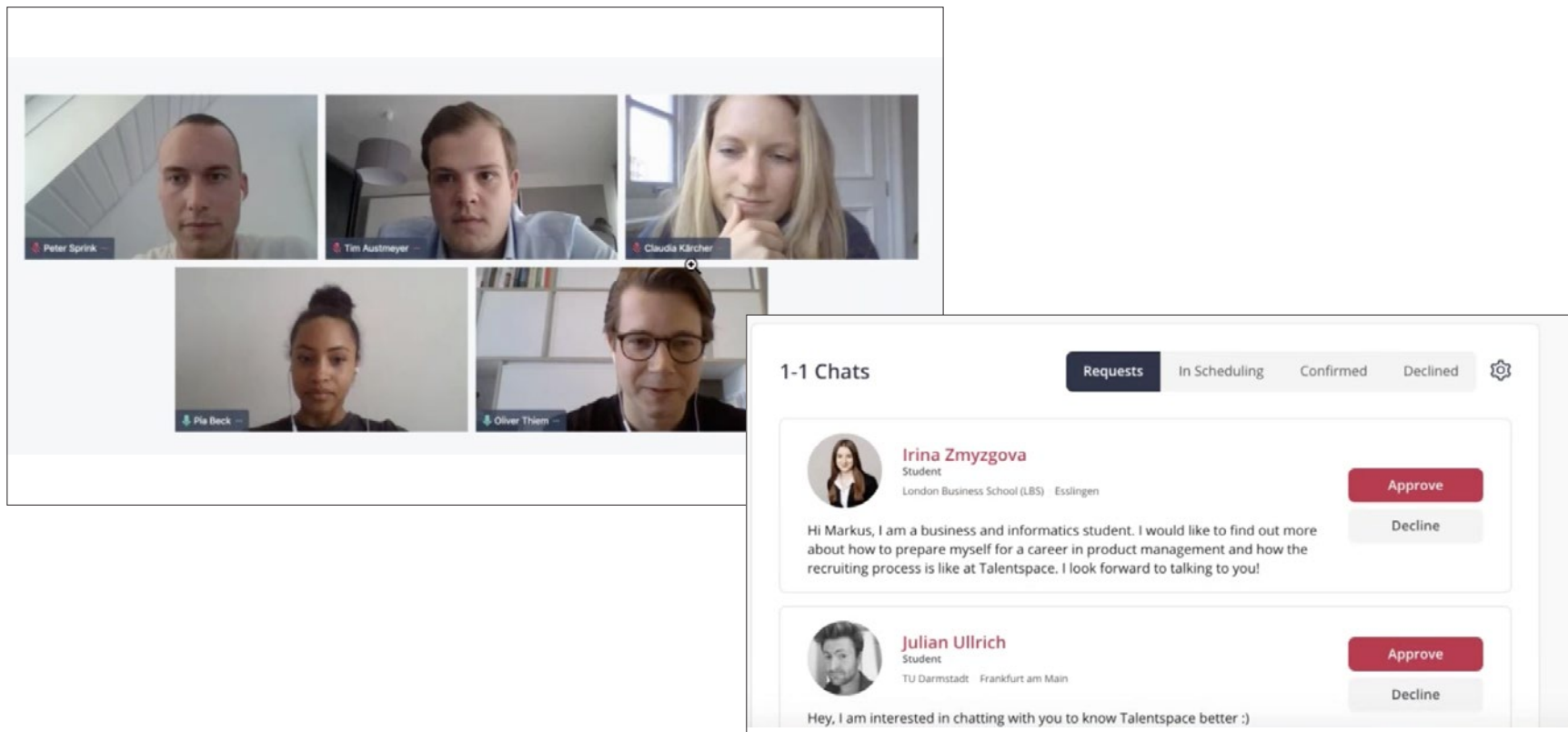
innovativ und sicher...

...durch die Entwicklung nah an den Bedürfnissen der User*innen. Und natürlich DSGVO konform

Beispiele und Erläuterungen finden Sie auf den Folgeseiten. →

interaktiv...

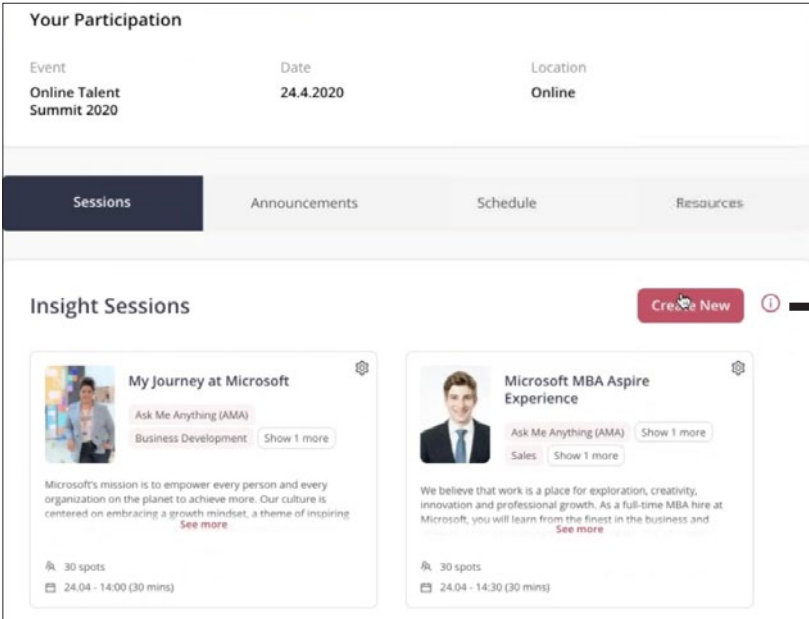
Treffen Sie Bewerber*innen spontan an Ihrem Online-Messestand. Dort können Sie mit 5 Personen gleichzeitig sprechen, 25 weitere können hier zuhören vergleichbar mit den Erfahrungen einer Live Messe. Terminieren Sie vertrauliche 1:1 Gespräche spontan oder ab etwa drei Wochen vor der Messe.



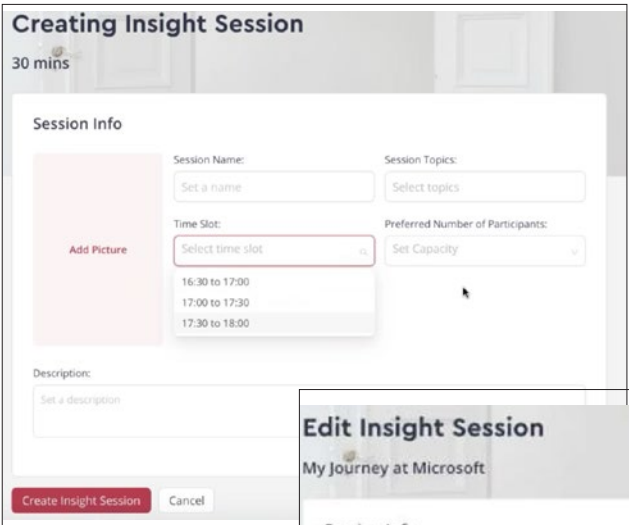
!!! Screenshots zeigen die Plattform in englischer Sprache, eine deutsche Version ist ebenfalls verfügbar !!!

interaktiv...

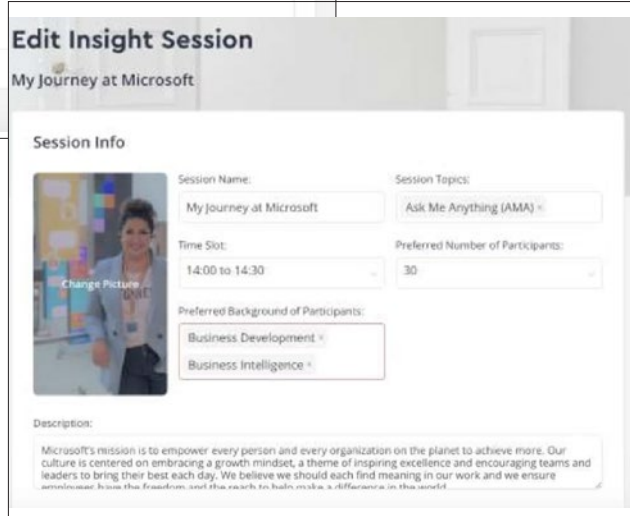
Kommen Sie in Vorträgen mit inhaltlich interessierten Bewerber*innen ins Gespräch. Sie bestimmen die Inhalte der Session, die Zielgruppe und die Menge der Teilnehmer*innen. Bewerber*innen melden sich vorab zur Teilnahme an und stellen und bewerten Fragen, so dass Sie wissen, was Ihre Zuhörer*innen am meisten interessiert.



The 'Your Participation' dashboard shows an event titled 'Online Talent Summit 2020' on '24.4.2020' at an 'Online' location. Below this, there are tabs for 'Sessions', 'Announcements', 'Schedule', and 'Resources'. The 'Insight Sessions' section features a 'Create New' button and two session cards: 'My Journey at Microsoft' and 'Microsoft MBA Aspire Experience'. Each card includes a profile picture, a title, a subtitle, a description, and session details like '30 spots' and '24.04 - 14:00 (30 mins)'.



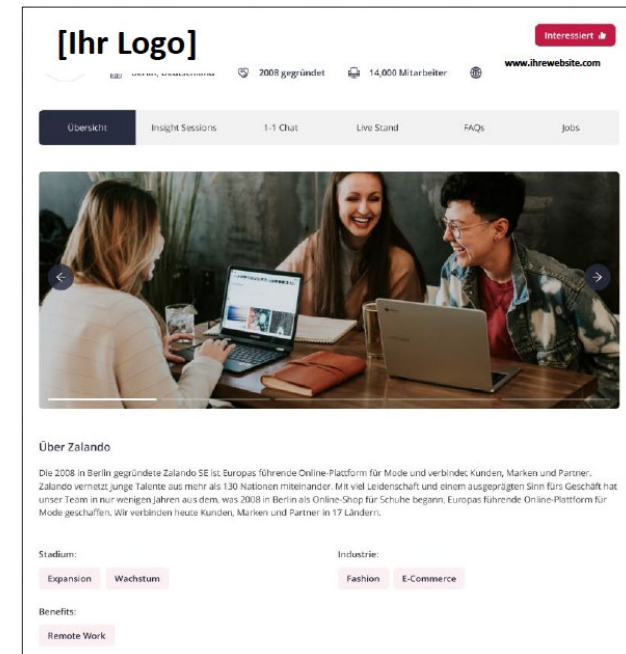
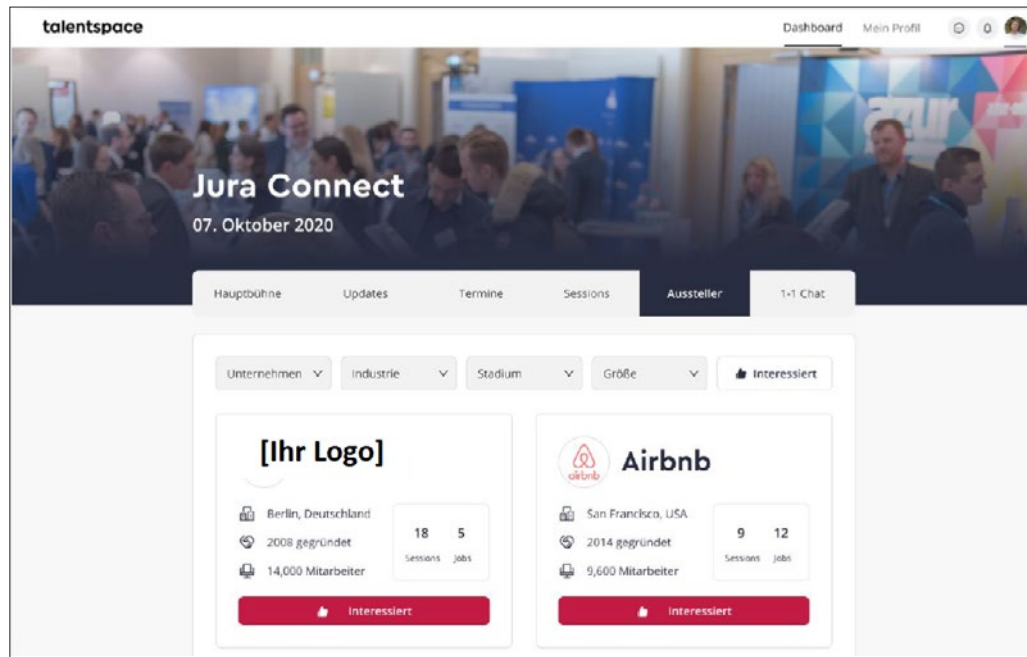
The 'Creating Insight Session' form is titled '30 mins' and includes fields for 'Session Name', 'Session Topics', 'Time Slot', 'Preferred Number of Participants', and 'Set Capacity'. There is also an 'Add Picture' button and a 'Description' field. At the bottom, there are 'Create Insight Session' and 'Cancel' buttons.



The 'Edit Insight Session' form is titled 'My Journey at Microsoft' and includes fields for 'Session Name', 'Session Topics', 'Time Slot', 'Preferred Number of Participants', and 'Preferred Background of Participants'. There is also a 'Change Picture' button and a 'Description' field. At the bottom, there is a 'Description' field with a text area containing the Microsoft mission statement.

einfach...

Sie erstellen und verwalten Ihr Profil einfach online. Sie managen Ihre Veranstaltungsteilnahme und koordinieren den Einsatz Ihres Teams autonom über die Plattform. Intuitiv, ohne Beschränkungen und ohne externen Kommunikationsaufwand.



einfach...

Sie erstellen Jobs und Vortragssessions und können jederzeit die Standbetreuung im virtuellen Stand wechseln. Sie managen auch, wer wann für 1:1 Gespräche zur Verfügung steht.

Add New Job

Job Title:

Job Post Link:

Job Type:

Location:


Description:

Virtual Career Booth


ⓘ

1-1 Chats

Requests | In Scheduling | Confirmed | Declined ⚙️

 **Irina Zmyzgova**
Student
London Business School (LBS) | Esslingen


Hi Markus, I am a business and informatics student. I would like to find out more about how to prepare myself for a career in product management and how the recruiting process is like at Talentspace. I look forward to talking to you!

 **Julian Ullrich**
Student
TU Darmstadt | Frankfurt am Main

Hey, I am interested in chatting with you to know Talentspace better :)

Update Availability for 1-1 Chats

15 mins duration

 **Markus Dücker**
CTO
Berlin, Germany
Co-Founder at TalentSpace

Select Availability:

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

einfach...

Sie sichten Bewerber*innen, filtern sie nach Abschluss, Studium o. Ä., exportieren CVs oder nutzen die Co-working Möglichkeiten des Portals.

The screenshot shows a 'Talent List' interface. At the top, there are navigation tabs for 'Your lists' including Berlin, Yale, Demo List, Duke, emlyon, and a 'Create new list' button. Below this is the 'Talent List' header with a 'Sort List' button. On the left, there are filter sections for 'Seeking' (Employment Type, Available from), 'Education' (Degree), 'Work Experience' (Years of Experience, Area of Experience), and 'Interests' (Industries). The main area displays four candidate profiles in a grid:

- Marguerite Graveleau**: Fontainebleau, INSEAD | MBA, Looking for Full-time job, Available from 01/2021.
- Joseph Schwarz**: London, Amazon | Insights Manager, Competitor Benchmarking & CX Strategy, Looking for Full-time job, Available from 06/2020.
- Giuliana Barrios Dell'Olio**: Munich, Vrije Universiteit Amsterdam | Master in Artificial Intelligence.
- Henning Zschietzschmann**: Cambridge, University of Cambridge | Master in Economics.

The screenshot shows a 'Creating List' modal dialog overlaid on a candidate profile for Joseph Schwarz. The modal has a close button (X) in the top right corner. It contains the following elements:

- A text input field for the list name, with the placeholder text '* Enter a name for the list:' and 'List name'.
- A section for 'Choose sharing options:' with two buttons: 'Private' and 'Company'.
- A red 'Confirm' button at the bottom.

The background shows the candidate profile for Joseph Schwarz, including his name, company (Amazon), and a bio snippet: 'am a driven, analytical self-started... to explore new markets and/or im...'. Other visible text includes 'Gender: Male | EU Work Permit: Yes' and 'Open for opportunities'.

reichweitenstark...

Die Veranstaltungen werden wie gewohnt an den mitveranstaltenden Hochschulen beworben, aber auch darüber hinaus. Reichweitenstarke Partner wie der FAZ Stellenmarkt oder Lernplattformen wie Studysmarter ([zum Newsletter](#)) helfen dabei.

Frankfurter Allgemeine Stellenmarkt

STELLENANGEBOTE EXECUTIVE CHANNEL STUDIUM AUSBILDUNG KARRIERE LOUNGE SEMINARE UNTERNEHMEN FÜR ARBEITGEBER ANZEIGE SCHALTEN

ANZEIGE
← Google Anzeigen
Feedback senden Warum sehe ich diese Werbung? ▾

Stellenangebote finden

Was: Position, Firmenname, ID Wo: Ort, PLZ oder Land

Erweiterte Suche

Berufsfeld Berufserfahrung
Position Jobtyp

Suchen

Executive Channel > Vorstand, Geschäftsführung und weitere leitende Positionen.

Top-Stellenangebote

 Vorsitzender des Vorstandes (m/w/d) <i>keine Angabe</i>	 Werkleiter (m/w/d) Angebots-/Auftragserstellung, Engineering, Konstruktion, Materialwirtschaft, Fertigung, Montage <i>Südwestdeutschland</i>	 HR-Business-Partner Solar-Energie (m/w/d) <i>Metropolregion Rhein-Neckar</i>
---	--	--

StudySmarter Für Studenten Für Schüler Anmelden REGISTRIEREN

Die preisgekrönte Lernapp für Studenten und Schüler.

89% der StudySmarter Nutzer erzielen bessere Noten. Alle Tools für die optimale Klausurvorbereitung in einer App. Auf Smartphone & Laptop.

Email Adresse **JETZT LOSLEGEN**

Komplett kostenfrei

BESTE LERNAPP DEUTSCHLAND
BESTES E-LEARNING STARTUP DER EU
DIGITALER GRÜNDERPREIS
EUROPEAN YOUTH AWARD

FÜR STUDENTEN

Die all-in-one Lernapp für dein Studium

- Erstelle Karteikarten und Zusammenfassungen direkt aus dem Skript.
- Greife auf Millionen geteilter Lerninhalte deiner Kommilitonen zu.
- Bekomme einen individuellen Lernplan und tracke deinen Lernfortschritt.

Mehr dazu

Was ist der Unterschied zwischen Absoluten und Comparative Advantage?

innovativ und sicher...

Entworfen von den Macher*innen von internationalen Präsenzveranstaltungen für Top-Bewerber*innen bietet die Plattform eine innovative, digitale Umsetzung der Eigenschaften von Präsenzmessen mit der Fokussierung auf vielfältige und dynamische Kontaktmöglichkeiten.

Die Plattform arbeitet DSGVO konform mit Serverstandorten in Europa. Die Lösung wurde bereits erfolgreich bei Veranstaltungen mit mehr als 1.500 Teilnehmer*innen eingesetzt.

"I have never experienced any better online talent event: Innovative approach within a seamless conference set-up, amazing speakers from all around the globe who deepened my knowledge and broadened my horizon. The interactive structure really helped making connections to a lot of speakers and other participants"

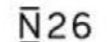
- Chris Wortmann, Technical University Berlin

"The Online Talent Summit gave me a seamless solution to interact with and learn more about the companies I want to work with. When the offline event was cancelled due to Covid-19, the team provided us with an equally good online alternative for the summit, which I really appreciate."

- Sophia Jose, HHL Leipzig

"Participating in the first Online Talent Summit was a surprisingly good experience, where it was very easy and immediate to interact with the hosts despite not being there physically. Also, I had the feeling that whether you are a business or a tech graduate, and whether you are straight-up looking for a job or you are just exploring different career paths, the Talent Summit is so rich of content that you will find the right thing for you."

- Federico Gatti, ESADE



FAQ

Wie viele Personen können gleichzeitig am Messestand sein? Bzw. gibt es eine Begrenzung bei der Personenzahl?

Aktuell kann ein*e Recruiter *in sich mit fünf Personen live unterhalten, weitere 25 Personen können zuhören - eine Situation, die mit einem Messestand vergleichbar ist.

Wie werden die Kontaktmöglichkeiten bei Bewerber*innen angezeigt? Kann man die Bewerber*innen auch im Vorfeld kontaktieren?

Sie können Bewerber*innen im Vorfeld der Messe schriftlich über das Portal jederzeit kontaktieren, um Fragen zu klären oder Terminabsprachen zu erleichtern. Bewerber*innen können sich ab ca. drei Wochen vor der Veranstaltung anmelden und Termine vereinbaren. Sie verfügen nach der Veranstaltung über die Kontakte der Bewerber*innen in Ihren Gesprächen und Vorträgen.

Wie sichtbar sind unser Profil und unsere Angebote?

Ihr Profil ist auf der Startseite der Messe sichtbar, Bewerber*innen haben die Möglichkeit, für sie passende Unternehmen zu filtern und auf eine Merkliste zu setzen. Über die Startseite besteht ein direkter Zugang zu Ihren Profildetails und Jobangeboten.

Wann bekommen wir den Zugang, um unser Profil anzulegen?

Etwa 4 Wochen vor der Messe.

Wir haben bisher schlechte Erfahrungen mit Online-Messen gemacht.

Die Verbindung war schlecht und es waren wenig Bewerber*innen da.

Durch die integrierte Videolösung können Serverkapazitäten dynamisch geplant werden. Ihrerseits können Sie die Performance aber verbessern (bspw. durch kabelgebundene Internetverbindungen). Bewerber*innen werden über unsere Partnerhochschulen, Kooperationspartner wie die F.A.Z oder StudySmarter und über unsere Verteiler angesprochen.

Gibt es die Möglichkeit Unternehmenspräsentationen zu halten?

Ja, Sie können Vortragssessions anbieten, selbst planen und verwalten.